



Тема номера



1 сентября – День знаний

**Дорогие друзья!
Поздравляю вас с Днём знаний!**

1 сентября вся страна отмечает этот праздник. Это светлый день в жизни общества и каждой семьи. Среди наших сотрудников есть те, кто в этот день отправляют своих детей в школу, испытывая при этом радость и гордость за своих любимых. Желаем, чтобы дети сумели раскрыть себя, смотрели в будущее и шли только вперед! Многие сотрудники радуются успехам своих детей в высших учебных заведениях, наблюдают за их творческими победами. В свою очередь, сотрудники повышают собственную квалификацию, коллектив самосовершенствуется, тем самым, увеличивая работоспособность компании! Будьте счастливы, здоровы и удачливы! День знаний – это праздник для всех, кто учится, открывает для себя новые возможности, находит хорошие перспективы, применяет свои знания на практике.
Поздравляю вас с Днем знаний, желаю удачи, творческих успехов и стремления расширять свой кругозор. Смело смотрите вперед и не останавливайтесь на достигнутом!

Генеральный директор О. В. Арапов



Наша история

ШКОЛЬНАЯ ПРОГРАММА-99 – «ПОПАДАНИЕ В ДЕСЯТКУ»

Интервью с начальником отдела внешних связей Г. В. Кожевниковой



– **Галина Васильевна, накануне Дня знаний 1 сентября расскажите о том, как в «НПО Экрос» началась «школьная программа», которая со временем переросла в программу «оснащения учреждений образования». Но сначала скажите несколько слов о себе.**

– В 1999 году 25 мая, как раз в день рождения Олега Витальевича, я пришла на работу в «НПО Экрос». Мы познакомились с ним на Дне химика в Петродворце. На химическом факультете университета я проработала 23 года, защитила кандидатскую диссертацию, работала старшим научным сотрудником НИИ химии. Но в 1994 году, когда в стране была неразбериха и перестали платить зарплату бюджетникам, я вынуждена была уволиться, начать самостоятельно искать заработок. За 5 лет я приобрела большой опыт в различных сферах деятельности, никак не связанных с моей профессией. Поэтому, когда Олег Витальевич предложил мне работу в его компании, я с радостью согласилась.

«Будем создавать новый продукт для оснащения кабинетов химии в школах, – сказал Олег Витальевич, – я хочу, чтобы обучение химии в школе было на самом высоком уровне. «НПО Экрос» представляет эту идею стране. Мы ничего не достигнем в России, если не будем уделять особое внимание школьному образованию, поскольку именно там закладывается интерес к наукам, к будущей профессии. А мы, как компания химического профиля, долж-

ны содействовать тому, чтобы поднять на новый уровень подготовку кадров для химического комплекса России, и в том числе для «НПО Экрос». Необходимо стремиться к самым передовым позициям в оснащении школьных лабораторий. В связи с тем, что это – образовательный процесс, должны быть учтены все требования: функциональности, эргономики, эстетики. А также должны быть выполнены все требования, связанные со спецификой изучения учебных программ. Ориентация должна быть на то, что в школе все должно быть серьезно и профессионально, чтобы обучение химии было хорошей базой для дальнейшей учебы в ВУЗе и для работы в производственных и научных лабораториях. Я хочу, чтобы был полный набор реактивов в красивой, удобной, безопасной упаковке, высококачественное лабораторное оборудование, полностью обеспечивающее учебный процесс, и мебель для школьных кабинетов нового поколения».

– Начало работы.

– Задача, как вы видите, была поставлена перед нами непростая. В то время в стране был застой, не работали многие предприятия, школы не финансировались. Делалось все по принципу обеспечения посадочных мест: стол, стул. Остальное на уроках химии показывалось на пальцах. Для Олега Витальевича это был вопрос серьезных рисков вложений. Из-за нестабильности в стране было неизвестно, когда могут вернуться эти деньги. Но чутье Олега Витальевича, сила предвидения и понимание того, что государство не может не думать о своем будущем, вселили уверенность в том, что такие вложения не будут напрасными. «Ставку будем делать на то, чтобы производить для школ все самое лучшее, и рано или поздно, и школы, и власть придут к пониманию того, что именно это им и нужно». Слова Олега Витальевича оказались пророческими. А сам проект – «попаданием в десятку».

Вместе с Андреем Дмитриевичем Кузмициком мы стали планировать реализацию этой программы. Для начала необходимо было погрузиться в школьные программы, изучить учебные планы. Мы начали сотрудничество и тесное взаимодействие с учителями-энтузиастами, Санкт-Петербургским институтом усовершенствования учителей, с районными и городскими методистами по химии. Выявляли их потребности, анализировали ошибки, учитывали пожелания и их видение оснащения школьных лабораторий. Мнения порой были самыми противоречивыми, поэтому мы разработали свой план действий на перспективу, учитывая их многолетний опыт.

– Планы и действия.

– В результате, решили создать современное рабочее место ученика и учителя. Встал вопрос: как это осуществить практически. Поняли, что нужна прежде всего специальная мебель. За основу взяли мебель серии «Экология». На этом этапе началось наше плодотворное сотрудничество с Андреем Ивановичем Кузиным, который в то время был в нашей компании главным конструктором и разработчиком нового оборудования. Новой линейке мебели для школ дали название «Эврика». Были сконструированы и запущены в производство – учебно-лабораторный стол с выдвижным блоком (рабочее место учащегося), демонстрационный стол и демонстрационный вытяжной шкаф (рабочее место учителя). Выдвижной блок был задуман для размещения в нем микролаборатории с набором необходимой посуды из полипропилена и пластмасс, баночек и капельниц с реактивами. Микролаборатория также была разработана и произведена в «НПО Экрос». В то время было закуплено новое современное оборудование и уже готовилась к запуску линия по изготовлению изделий из пластмассы. Все это было ноу-хау компании.

– Задачи.

– Параллельно с этим стояла важная задача: выйти на рынок учебного оборудования и занять там лидирующие позиции. Этот рынок довольно консервативен, сформирован годами и устойчив. Мы занялись исследованием рынка, стали производить разведку, изучать его особенности, разработали новую рекламную продукцию.

– Первые достижения.

– Опытный образец кабинета химии решено было продемонстрировать на выставке учебного оборудования в Нижнем Новгороде. На выставку поехали все участники проекта. С собой в качестве рекламного раздаточного материала мы взяли полипропиленовые стаканы, баночки для реактивов, шпатели, штативы. На стенде выставили новую мебель, полностью оборудованные рабочие места, вспомогательное лабораторное оборудование. На выставке состоялось выездное заседание Межгосударственной Ассоциации разработчиков и производителей учебной техники (МАРПУТ). Мы всту-

пили в Ассоциацию и до сих пор являемся ее активными членами, теперь уже вместе с «Экрос-Балт».

Наше участие в выставке и наш стенд стали, можно сказать, потрясением для всех: и для посетителей, и для участников, и для представителей Министерства образования РФ. Была задана новая планка. Это был «рывок» в будущее. Наша продукция, с одной стороны, вызвала восхищение, с другой, – сомнения и вопросы «кто это купит?». Но по реакции всех мы поняли, что движемся в правильном направлении. И стали активно продвигать нашу продукцию. После участия в выставках появились первые клиенты, которые сами находили спонсоров, деньги. В основном это были передовые школы и техникумы. Когда стало понятно, что рынок сбыта есть, мы стали укреплять позиции и начинать активную коммерческую деятельность.

– Передача проекта компании «Экрос-Балт».

– Было принято решение о создании нового коммерческого направления по осна-

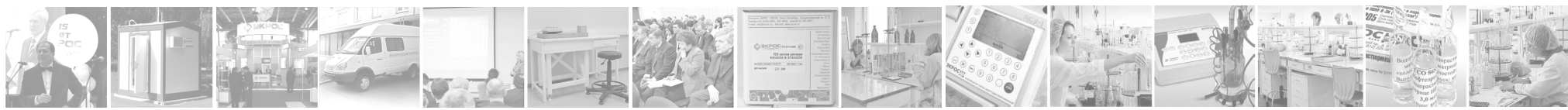
щению учреждений образования. Все наработанные материалы были переданы компании «Экрос-Балт». Нина Борисовна Мисько, как человек активный и творческий, сразу этим прониклась и принялась за работу. Приятно, что дело попало в надежные руки, что генеральному директору Н. Б. Мисько и коммерческому директору А. Н. Егеревой удалось создать дружный, работоспособный и нацеленный на результат коллектив. Успехов им и побед в конкурсах!

– Проект сегодня.

– Отдел внешних связей работает и сейчас в тесном контакте с «Экрос-Балтом» по установлению необходимых контактов, оказывает содействие по продвижению этого коммерческого направления. Благодаря тому, что нашему генеральному директору удалось предвидеть потребности рынка, был создан новый продукт в режиме «всегда на шаг впереди», который не просто оказался востребованным на рынке, но и принес большую пользу нашим школам, а компаниям «НПО Экрос» и «Экрос-Балт» – коммерческий успех.

Кабинет химии Санкт-Петербургской школы, оборудованный «Экрос-Балт»





Колонка редактора



Как быстро и незаметно пролетело лето, время отдыха и отпусков. Но работу, даже в жару, никто не отменял, и приходилось порой работать вдвойне: за себя и за отдыхающих сослуживцев.

Наступила осень. Период сбора урожая. Время осмысления прошедшего и размышлений о будущем. Подводя итоги сделанного, вдруг осознаешь, как много еще предстоит. Как много из всего запланированного удалось сделать и как много сделать не удалось. Возможно, потому, что так уж устроен человек. Ему всегда чего-то не хватает. Как в песне: «зимой – лета, осенью – весны...» Но у нас, как людей взрослых, сегодня и сейчас есть возможность осознать прожитое, оценить сделанное и стремиться к осуществлению задуманного.

До зимы еще далеко. Впереди прекрасная пора «бабьего лета». Когда есть возможность восхититься красотами пригородов Петербурга. Побродить по парку, насладиться пряным запахом леса, шорохом листьев под ногами, любовью багряным отсветом деревьев на пригорке. И, получив заряд бодрости от общения с природой, вновь вернуться к делам насущным, к нашей работе.

За лето в компании накопилось много новостей, произошло множество интересных событий. Среди них дни рождения «дочерних» компаний «Экрос-строй», «Экрос-тревел», «Аркадия» и «Экрос-авто». В этом номере газеты вы можете прочесть об этих компаниях, о тех событиях, которые там происходят, о людях, которые там работают.

Конец лета и начало осени оказались насыщены и профессиональными праздниками: Днем строителя, Днем работников нефтяной и газовой промышленности, Днем знаний. В газете мы поздравляем наших партнеров, клиентов и сотрудников группы компаний «Экрос» с этими праздниками. И подробно рассказываем о региональных представительствах, о работе группы Газпром, входящих в Сибирское территориальное управление продаж.

Сегодня 1 сентября – День знаний. Именно в этот день, как никогда, замечаешь, что подросли наши дети, что изменились наши внуки. И так хочется именно сегодня продлить им этот праздник. Когда дети искренне радуются встрече с одноклассниками, с учителями, с любимой школой. Когда удивление сменяет восторг от увиденного нового класса, наполненного современными партами и ультрасовременным школьным оборудованием. И мы можем гордиться тем, что частичку этого счастья, подарила детям группа компаний «Экрос» и, прежде всего, компания «Экрос-Балт». О том, как началась школьная программа «НПО Экрос», вы можете узнать из интервью с начальником отдела внешних связей Г. В. Кожевниковой.

Наша газета «Экроссфера» тоже растет. С каждым номером увеличивается ее объем. Мы надеемся, что каждый из вас, уважаемые читатели, найдет в этом номере газеты интересный и полезный материал. Удачи вам!

Игорь Кобз

Экрос-Балт

ГРАНТЫ ОБРАЗОВАНИЯ

Известно, что в конце мая этого года подведены итоги всероссийского конкурса инновационных программ в рамках национального проекта «Образование». В результате, государственные гранты на общую сумму в 10 млрд рублей получили 17 российских ВУЗов-победителей.

Следуя динамике процессов, происходящих сегодня в образовании, «Экрос-Балт» активно участвует в реализации национального проекта «Образование». Так, в начале года специалисты компании подключились к разработке инновационных проектов для ряда учебных заведений, участвовавших в конкурсе на получение президентских грантов. В августе начались государственные торги в университетах, выигравших этот конкурс. ВУЗовская группа компании и менеджеры РП принимают в них активное участие.

В связи с началом реализации национальных проектов в области образования, конкуренция на образовательном рынке значительно обострилась. Например, общая сумма закупок в Кубанском государственном аграрном университете (финансирование – президентский

грант) составляла примерно 185,5 млн руб. При достаточно жестких условиях поставки (полная предоплата) на роль поставщиков претендовали десятки фирм, включая бизнесменов из деревни Андреевка и станицы Ленинградская. До участия в торгах были допущены 24 фирмы. А вот список победителей оказался очень невелик, и включал он совсем не общепризнанных лидеров образовательного рынка. Это лишь один пример, показывающий, что борьба за президентские гранты по накалу страстей не уступает чемпионату мира по футболу.

В этих условиях «Экрос-Балт» выступает с переменным успехом. В частности, в Томском государственном университете мы выиграли более половины суммы, на которую изначально претендовали. На момент работы над данным материалом подводятся итоги конкурса в КубГАУ, но уже сейчас понятно, что несколько лотов мы «возьмем» и здесь.

В конце 2006 г., по словам Министра образования и науки А. Фурсенко, будет проведен еще один конкурс на финансирование инновационных программ ВУЗов – на кону бу-

дет стоять сумма уже в 20 млрд руб.

Еще несколько российских вузов станут частью двух национальных университетов, (проект «Национальный университет»), формируемых на базе высших учебных заведений Красноярска и Ростова-на-Дону. Новые структуры получат дополнительно к базовому финансированию по миллиарду рублей. Формирование национальных университетов идет неспроста, но специалисты компании «Экрос-Балт» внимательно следят за развитием событий, налаживают партнерские отношения с ВУЗами, которые, по предварительным сведениям, войдут в состав национальных университетов.

Для содержания остальных университетов Министерство предлагает интегрированную модель финансирования. Она включает, с одной стороны, поддержку бизнес – сообщества. Получить её возможно после перехода ВУЗов в новую организационную форму – форму автономного учреждения и законодательного обеспечения создания так называемых «эндаументов» – фондов, обеспечивающих независимое финансирование ВУЗов. По словам министра образования, эта важная законодательная инициатива, видимо,

будет в ближайшее время оформлена. На основании этих данных компания «Экрос-Балт» планирует свою работу практически со всеми высшими профессиональными учебными заведениями страны.

Надеемся, что ход «борьбы с образованием» будет интересен всем нашим коллегам. Мы, со своей стороны, обязуемся регулярно публиковать «очередные серии этого детектива».

Татьяна Гришанкина,
руководитель группы по работе с учреждениями высшего профессионального образования ЗАО «Экрос-Балт»



Поздравляем

Уважаемые коллеги!

Поздравляем вас с Днем знаний! Деятельность предприятия «Экрос-Балт» напрямую связана с получением знаний и улучшением процесса образования! За вашими плечами 11-летняя история и колоссальный опыт! Сегодня перед вами стоит трудная задача – создать комфортные условия для проведения научных опытов в кабинетах естественно-научных дисциплин, а, главное, расширить географию своей деятельности!

Вы внесли огромный вклад в совершенствование образования, помогли раскрыть потенциал учащихся. Кабинеты, оснащенные вами, отвечают всем правилам успешного и продуктивного обучения!

Желаем коллективу компании «Экрос-Балт» процветания, успехов в работе и покорения новых высот! Здоровья, счастья и удачи всем тем, кто стоит у истоков переворота в области оснащения учебно-научных учреждений, а сейчас является одним из центров реализации президентской программы.

С уважением,
генеральный директор **О. В. Арапов**
и коллектив ЗАО «НПО Экрос»

Наш продукт

ЛАБОРАТОРНАЯ ПОСУДА ДЛЯ СОВРЕМЕННЫХ ЛАБОРАТОРИЙ

На протяжении 15 лет наша компания успешно работает в области комплексного оснащения экологических и химико-аналитических лабораторий, в полной мере обеспечивая предприятия лабораторной посудой и термометрами. С момента своего основания «НПО Экрос» было, есть и будет крупнейшим производителем современного лабораторного оборудования на территории России, а также поставщиком лабораторной посуды и термометров ведущих отечественных и зарубежных производителей.

Лабораторная посуда в современных лабораториях представлена номенклатурой, превышающей 1500 наименований изделий из стекла, фарфора, кварца, стеклоуглерода, фторопласта, а также различных комбинированных пластиков. Наша компания представляет практически весь перечень посуды: от простых изделий общелабораторного назначения до сложных стеклянных, изготавливаемых под заказ, согласно индивидуальным потребностям наших клиентов.

У истоков направления стояли Кулаков Ю. З. и Саягин В. Н., которые привлекли к сотрудничеству и заключили первые договоры с крупнейшими российскими производителями лабораторной посуды и термометров, такими как: «Химлаборприбор», «Термоприбор», «Дружная Горка». Были налажены контакты с ведущими европейскими производителями, такими как SCHOTT и Sklářny Kavalier, а также организованы собственные стеклодувные мастерские, ориентированные на

изготовление изделий по индивидуальным заказам из стекла, в том числе и кварцевого. Именно это в дальнейшем позволило нам стать лидерами по объемам продаж и наладить отношения с другими крупными российскими и зарубежными предприятиями.

В конце 90-х годов около 30 % поставляемой из-за рубежа лабораторной посуды, составляли изделия из различных полимерных материалов, что послужило стимулом к созданию собственного производства. В 1999 году было основано производство лабораторной посуды из полипропилена, которая не только не уступала западным аналогам, но и превосходила их по многим параметрам. В 2000 году посуда под торговой маркой «ЭКРОС» стала победительницей конкурса «Сто лучших товаров России». В настоящее время ООО «Экрос-Пласт», входящее в группу компаний «ЭКРОС», является динамично развивающимся предприятием, осваивающим новые технологии и постоянно расширяющим ассортимент выпускаемой продукции. Выпускаемые изделия имеют все необходимые сертификаты и санитарно-эпидемиологическое заключение.

Крупнейшие отечественные и зарубежные производители предоставляют нам, как одному из наиболее крупных заказчиков по объемам закупаемой продукции, лабораторную посуду со значительными скидками, что, в свою очередь, позволяет проводить гибкую ценовую политику по отношению к конкретным программам

и клиентам. На сегодняшний день наша компания является официальным дилером ОАО «Химлаборприбор» г. Клин и ООО «Завод технического фарфора «ФАРКОС». Кроме этого, мы начали сотрудничать с ОАО «Стеклоприбор» Украина.

Хотелось бы отметить, что 60–70 % от объема продаж лабораторной посуды составляют продажи региональных представительств, в каждом из которых сформировалось определенное количество постоянных клиентов, с установившейся потребностью в конкретной номенклатуре посуды. В настоящее время во всех региональных представительствах работают специалисты по направлению «Лабораторная посуда и термометры», благодаря которым мы получаем полную информацию о рынке: конкурентах, ценах, потребностях регионов и конкретных клиентов. Благодаря работе специалистов, менеджеры региональных представительств имеют возможность в кратчайшие сроки получить консультации по товару и его специфике. Наряду с работой со специалистами региональных представительств, проводится постоянная совместная работа с сотрудниками компаний «Экохим» и «Экрос-Балт» по формированию специальных предложений для оптовых покупателей и образовательных учреждений.

Растущий уровень продаж объясняется тем, что поставляемая нашей компанией лабораторная посуда имеет широкий ассортимент, по-

стоянно пополняющийся в соответствии с запросами рынка, приемлемые сроки поставки, необходимую техническую документацию и соответствующие сертификаты. Поставка средств измерения производится в соответствии с действующими правилами метрологии. Наша компания принимает активное участие в конкурсных торгах по оснащению лабораторий предприятий различных отраслей промышленности: нефтегазовой, энергетической, металлургической, горнодобывающей, и других. При участии в тендерах мы предоставляем сертификаты о дилерстве, авторизационные письма от наших поставщиков, а также имеем возможность получать дополнительные скидки под многие конкретные программы.

В этом году нашей компанией был выпущен каталог «Лабораторная посуда и приборы из стекла, фарфора и фторопласта», который, прежде всего, является справочником, подорожником освещающим номенклатуру изделий, необходимых для нужд современных лабораторий, а также рекламой поставляемых нами товаров.

В настоящее время нами проводится большая работа по привлечению к сотрудничеству новых зарубежных поставщиков, разрабатывается совместный проект с ОАО

«Химлаборприбор», восстанавливаются связи с ОАО «Термоприбор».

Благодаря совместной работе с поставщиками, высокому профессионализму наших сотрудников, широко представленной номенклатуре, а также конкурентоспособным ценам, «НПО Экрос», в скором времени, будет лидировать по объемам продаж не только в России, но и в ближнем и дальнем зарубежье.

Майя Еременкова,
главный специалист
товарной номенклатуры
«Лабораторная посуда
и термометры»





Тема номера

3 сентября – День работников нефтяной и газовой промышленности

Уважаемые коллеги!

Примите искренние поздравления с вашим профессиональным праздником!

Эта отрасль промышленности прошла длинный путь развития, и сейчас без вашей деятельности не может обойтись ни один человек. Нефть и газ занимают одно из лидирующих мест в мировой промышленности.

Ваш труд приносит огромную пользу государству, ваша деятельность способствует экономическому развитию страны и регионов. Ваши руки приносят тепло и уют в дома, а ваш труд – основа и залог благополучия всего общества. На ваших плечах лежит сложное дело, и мы благодарны вам за то, что вы работаете на общее благо! Особенно приятно, что мы поддерживаем дружеские отношения с компаниями, имеющими непосредственное отношение к нефтегазовой промышленности. Это наши постоянные клиенты, среди них – Федеральное агентство по промышленности, концерн

«Росэнергоатом», РАО «ЕЭС России», Предприятия Группы СУАЛ, ОАО «АК «Транснефть», ОАО «НГК «Славнефть», ОАО «Сургутнефтегаз», ОАО «Сибнефть», ОАО «Сиданко», ОАО «Норильский никель», ОАО «Татнефть» ОАО «АК «Сибур», ОАО «НК «Транснефтепродукт», ОАО «Северсталь», ООО «Русдрагмет», ОАО «Уральская горно-металлургическая компания», ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», ОАО «Газпром», ОАО НК «РуссНефть», ОАО «Лукойл», ОАО «НК «Юкос», ОАО «НК» Роснефть», ОАО «Сибнефть» и многие другие. Мы верим в то, что наше продуктивное сотрудничество продлится еще многие годы и поможет достичь больших высот! Компания НПО «Экрос» желает работникам нефтяной и газовой промышленности здоровья, успехов, новых побед и праздничного настроения!

Генеральный директор О. В. Арапов и коллектив компании «НПО Экрос»

Группа по работе с предприятиями нефтяной и нефтеперерабатывающей промышленности

«НАМ ВСЕГДА ЕСТЬ, ЧТО ПРЕДЛОЖИТЬ НАШИМ КЛИЕНТАМ»,

– рассказывают менеджеры группы по работе с предприятиями нефтяной, нефтедобывающей и нефтеперерабатывающей промышленности «НПО Экрос»

На протяжении 10 лет «НПО Экрос» успешно работает с компанией ОАО «АК «Транснефть», а именно, с ее дочерними и зависимыми обществами на территории РФ.

Эффективное управление процессами строительства и реконструкции действующих объектов магистральных нефтепроводов системы ОАО «АК «Транснефть» на территории РФ осуществляет ОАО «ЦУП «Стройнефть».

Каждый год, в условиях жесткой конкуренции, «НПО Экрос» успешно участвует в открытых конкурсных торгах, проводимых ОАО «ЦУП «Стройнефть», по выбору комплексного поставщика по оснащению химико-аналитическим оборудованием, химическими реактивами, мебелью, специализированным оборудованием (Метрология) и др. для объектов предприятий системы ОАО «АК «Транснефть».

Производство, поставляемая компанией «НПО Экрос» пользуется большим спросом среди объектов предприятий системы ОАО «АК «Транснефть» и удовлетворяет сочетанием цены и качества. Об этом свидетельствуют многочисленные отзывы и благодарственные письма ОАО «ЦУП «Стройнефть», пришедшие в наш адрес.

С 2000 года наша компания является поставщиком сложного аналитического оборудования для компании ОАО «Сибур-Холдинг». Благодаря сплоченной работе менеджеров группы «нефтепереработки» и коллективов Пермского и Нижегородского РП, налажена успешная и качественная структура работы «НПО Экрос» с компанией ОАО «Сибур-Холдинг».

Цена и качество поставляемой нами продукции, а так же условия оплаты и сроки поставки, являются залогом успеха и многолетнего сотрудничества «НПО Экрос» с компанией ОАО «Сибур-Холдинг».

Руководитель проекта, зам. коммерческого директора в Центральном регионе С. Денисова, менеджеры Т. Куликова и П. Марченко



Робин Мосли

Груз для проекта «Сахалин II» готов



В одном из самых сложных проектов, который завершится в ближайшее время, заказчиком выступает «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд». В рамках этого проекта осуществляется полное оснащение лаборатории, которая будет являться частью объединенного берегового технологического комплекса (ОБК). В середине августа 2006 года в «НПО Экрос» приехал представитель компании Worley Parsons из Англии, осуществляющей реализацию проекта «Сахалин II», Робин Мосли для приема первой партии оборудования, подготовленной к отправке в соответствии с требованиями Европейских стандартов по упаковке. В результате проведения инспекции было подтверждено, что все выполнено на должном уровне.

В ходе встречи с Робин Мосли подробно обсуждались вопросы проектирования, детально прорабатывались вопросы, касающиеся монтажа оборудования и мебели для лаборатории. Представитель компании Worley Parsons остался доволен проделанной работой и выразил уверенность в успешном завершении проекта.

Менеджеры И. Левшина и И. Взятыхшева

В условиях жесточайшей конкуренции «НПО Экрос» на протяжении многих лет сохраняет свои лидирующие позиции в вопросах оснащения лабораторий на нефтяных предприятиях Самарского региона – «Новокуйбышевский НПЗ», «Куйбышевский НПЗ», «Новокуйбышевский завод масел и присадок» и др.

Ежемесячные поставки всего спектра продукции «НПО Экрос» (мебель, химия, стекло, оборудование, ГСО) полностью удовлетворяют заказчиков, как сроками, так и соотношением цена/качество.

Несмотря на сложное положение компании «Юкос», их дочерние предприятия в Самарском регионе не пали духом. Все заводы живут полноценной активной трудовой жизнью, остаются хозяевами процесса. «Положа руку на сердце», можно смело сказать, что сотрудники «НПО Экрос» отдали много сил, умения и тепла для поддержания отношений как с самим заводом в целом, так и с нашими любимыми коллегами на каждом из предприятий. И мы ощущаем доброе отношение к нашей компании не только со стороны служб снабжения и лабораторий, но и большое внимание руководства заводов к нашей фирме и к нам лично.

Мариной Вихужовой и мною сделано действительно много для развития и укрепления отношений между нашими компаниями. Мы этим очень дорожим.

Менеджер А. Цегельник

«НПО Экрос» и ОАО «Орскнефтеоргсинтез» связывают давние партнерские отношения. Как старые друзья, мы вместе переживали взлеты и падения, смену власти и полное забвение управляющих компаний к нуждам лабораторий. Но 22 декабря 2005 г. все изменилось – ОАО НК «РуссНефть» приступило к управлению приобретенными у ТНК-ВР активами, из которых в Орен-



бургской области находятся ОАО «Орскнефтеоргсинтез», ОАО «Оренбургнефтепродукт», ОАО «Нефтемаслозавод». Новая компания вдохнула новую жизнь в морально устаревшее предприятие и приступила к модернизации и переоснащению основных мощностей завода и лабораторий.

«НПО Экрос» предоставило комплексное решение возникших проблем и явилось генеральным подрядчиком в поставке сложного оборудования для анализа автомобильного топлива по европейскому стандарту EN590 (объем поставки составил более 40 млн руб) Этому предшествовала кропотливая аналитическая работа группы нефтепереработки под непосредственным руководством коммерческого директора Бульхина Н. Ш. и специалистов ОАО НК «РуссНефть».

В апреле 2006 г. специалистами нашей компании, совместно с ЗАО СКБ «Хроматэк», на территории ОАО «ОНОС» был проведен семинар по хроматографическому оборудованию, в результате чего было принято решение о замене устаревших хроматографов «Кристаллюкс» на современные – «Кристалл-5000», и размещен заказ на 7 комплексов.

Товарооборот, по сравнению с прошлым годом, вырос в 160 раз (с 250 тыс. руб до 40 млн руб).

Менеджер М. Рябинина

В 2004 г. одному из флагманов белорусской индустрии – «Мозырскому НПЗ» – исполнилось 30 лет. Я начала работать с НПЗ в 1998 г. с небольшой заявки на хирреактивы. Это была

моя первая заявка, мое первое предприятие – я только пришла в «НПО Экрос». Затем была первая командировка, после которой я полюбила бывать в Белоруссии, где красивые пейзажи дополняются силуэтами могучих промышленных объектов. И особенно я полюбила бывать в г. Мозырь. Мозырская баллада ведет свой отчет с 1155 г., первого упоминания в летописях. Городские ландшафты Мозыря очень живописны – холмы, овраги, улицы на крутых склонах, красивые здания, утопающие в зелени. «Белорусской Швейцарией» нередко называют эти места. И всю эту земную красоту лишь подчеркивает сложное течение полноводной Припяти. Старинный Мозырь, благодаря НПЗ, пережил вторую молодость. Это динамично развивающееся высокотехнологичное предприятие. В течение нескольких лет, начиная с 2000 г., шло оснащение ЦЗЛ завода лабораторной мебелью и оборудованием производства «НПО Экрос». Сейчас, бывая в лабораториях ЦЗЛ, буквально чувствуешь себя как дома. В день рождения завода был пуск новой установки – каталитического крекинга. Установок, подобных мозырской, всего три в мире. Эта технология является новейшей разработкой американской фирмы UOP. А в 2003 г. моя командировка совпала с визитом президента республика Беларусь Лукашенко и, хотя органы госбезопасности посадили меня в ОМТС под арест, из окна можно было отлично наблюдать, как приземляется вертолет президента на площадку перед заводоуправлением, прямо среди великолепных клубов и фонтанов, и как его встречает делегация во главе с генеральным директором НПЗ

Куприяновым А. А. В настоящее время продолжается сотрудничество с этим замечательным предприятием. Мы тоже не стоим на месте – растем, развиваемся, совершенствуемся, нам всегда есть что предложить, и мы надеемся на дальнейшее сотрудничество».

Менеджер М. Догонина

«Я очень люблю свой коллектив, – говорит зам. коммерческого директора по продажам в Поволжском регионе Марина Вихужова, – и очень дорожу отношениями, которые у нас сложились. Эти отношения появились не сразу. Группа «нефтянки» существует многие годы, мы старались всегда быть вместе. Весь костяк коллектива сохранен в полном составе, из группы не ушел ни один человек. Хотя коллектив в основном женский, соответственно сложный, каждый человек со своим характером, плюс надо учитывать особенности стрессогенности профессии. Несмотря на то, что, отношения в коллективе сохраняются теплыми».

Сейчас я не говорю непосредственно о работе, моя заслуга как руководителя в том, что все хотят работать и верят в перспективность компании. Мне бы хотелось, чтобы не только я гордилась тем, что группа сохранена и работает все эти годы в полном составе, но и чтобы руководство компании заслуженно оценило работу нашего коллектива».



УСПЕХ ЛЮБОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ЗАВИСИТ ОТ РУКОВОДИТЕЛЯ...

Интервью с заместителем коммерческого директора по продажам в Сибирском регионе Л. С. Ягодкиным

– Лев Сергеевич, расскажите, когда было создано Сибирское управление продаж?

– Сибирское управление продаж было создано вместе со всеми другими управлениями в мае 2004 года. Первым его руководителем был В. Я. Моор. С июля 2004 года назначили меня. Руководство компании поняло, что на удалении руководить такой громадной территорией, учитывая проблемы, которые необходимо было решать в ГП (ГП – головное предприятие) трудно, поэтому решили, что руководитель управления должен находиться в Санкт-Петербурге.

– Трудно было начинать руководство?

– Опыт управления у меня был большой, поэтому руководить было не трудно. Но задачи, которые стояли перед руководителем управления, требовали оперативных действий. Это и кадры, и взаимоотношения с заказчиками, и проблемы поставок. Мне потребовалось 3 – 5 месяцев, чтобы разобраться в ситуации в регионе. Я познакомился с людьми и после того, как вошел в курс дела, наметил план и работал по плану.

– Каковы на ваш взгляд результаты объединения?

– Сложно самому говорить о результатах. Наметился позитивный сдвиг по Сургуту, начали по-новому выстраивать отношения с заказчиками. После двухмесячного перерыва, когда не было продаж,

стали продавать приборы и сложное аналитическое оборудование. Сейчас перед Сургутом поставлена задача составить серьезную конкуренцию на этой территории «Эпаксервису».

По Новосибирску позитивной тенденцией стало то, что мы начали охватывать новые территории. В связи с тем, что персонал в Новосибирске почти полностью обновился, приходится обучать новых сотрудников и выстраивать отношения с заказчиком. На Новосибирск делается большая ставка, потому что за этой самой крайней точкой нашей страны находятся неохваченные финансовые просторы.

Если говорить о Нижневартовске, то пока позитивных сдвигов я не ощущаю. Поэтому в этом подразделении еще предстоит большая работа.

Омское РП работает достаточно стабильно на протяжении нескольких лет. Там выстроена сплоченная команда руководителей и менеджеров. Те задачи, которые ставятся, достойно выполняются. Команда специалистов, которая там работает, тщательно подбиралась и может служить примером для каждого сбытового подразделения компании. В Омске – стабильный коллектив, в этом заслуга директора и коммерческого директора. Это единая семья, с проблемами и радостями, как в работе, так и в жизни. Доскональное знание рынка, правильное понимание задач в каждый промежуток времени. При всем при этом Владимир Яковлевич Моор ведет такое сложное направление деятельности как производство. В рамках Сибирского управления у них сейчас самая низкая текучесть кадров.

– Каковы на сегодняшний день результаты работы группы «Газпром»?

– Конкурентная борьба на рынке не позволяет развиваться группе «Газпром» так, как хотелось бы руководству компании. Но движение есть, и в ближайшее время будут структурные изменения, которые позволят качественно изменить взаимодействие с «Газпромом».

– Отчего на ваш взгляд зависит успешность или не успешность РП?

– Успех любого подразделения в первую очередь зависит от руководителя. Только он может правильно организовать работу подчиненных. Важно правильно поставить задачи и помочь эти задачи решить. Такой руководитель должен вырасти в компании, потому что бизнес у нас сложный, его нужно понимать. И понимать особенности структуры компании «НПО Экрос». Понимание двух этих вещей позволяет решать задачи достаточно быстро. А решение вопросов позволяет руководителю приобрести авторитет, как на рынке, так и внутри компании. Авторитет – это успех.

– А каков, на ваш взгляд, неуспешный руководитель?

– Неуспешный руководитель – это тот, кто не умеет все правильно организовать, кто не умеет управлять своим коллективом, невнятно ставит задачи перед сотрудниками и не умеет контролировать выполнение этих задач. Тот, кто процессы, происходящие в коллективе, пропускает на самотек. Если в коллективе есть текучесть кадров, значит, руководитель и коллектив не смогут адаптировать новый персонал и удержать людей, которые отдали компании годы. Что касается головных руководителей РП, то неуспех – это когда его подразделение работает убыточно.

– Опишите неуспешно-го менеджера?

– Неуспешный менеджер не умеет привлечь к сложной сделке разного рода специалистов. В результате, сделка проваливается. Он не научился договариваться с заказчиком за «рюмочкой чая». Он не знает предмета разговора с заказчиком, берется за переговоры неподготовленным, досконально не изучив предмет разговора с заказчиком. К успеху приводит сидение в офисе и отложенный на неизвестный срок выезд к заказчику. В результате, к заказчику приезжает конкурент. Неуспешный менеджер не может правильно спланировать свою работу и текущие вопросы решает хаотично.

– Вы уже 2 года работаете в компании. Ваша самая большая удача и неудача в «НПО Экрос»?

– Удалось придать совершенно новую жизнь Сургутскому РП. Сейчас это здоровый коллектив, с прозрачной работой, с хорошим денежным рынком, с надежными умными людьми. Не удалось пока наладить работу в Нижневартовске.

– Кто из сотрудников помогал вам сначала в адаптации, а затем в работе?

– Бульхин Наиль Шавкатович – очень опытный человек, научил меня многому. Он помог мне разобраться с различными вопросами, непосредственно касающимися Сибирского управления продаж. Научил меня общению внутри компании, показал, как строить работу не сухим чиновничьим языком, а исходя из жизненных принципов.

Мне очень помог Олег Витальевич, у него я до сих пор учусь многим вещам. Например, ставить задачу и уметь требовать, чтобы эта задача воплощалась в жизнь.

Помогают, конечно, очень многие люди, с которыми приходится ежедневно решать те или иные вопросы.

– У вас разносторонние интересы в различных сферах деятельности. Правда ли, что вы проектировали фонтаны?

– Да, это правда. По специальности я инженер-механик. Фонтаны проектировать очень просто. Один большой фонтан сделан полностью по моему проекту, он находится перед зданием Администрации Фрунзенского района на Пижанской улице (Санкт-Петербург). Второй мой фонтан расположен на улице Джамбула (Санкт-Петербург), рядом с детским садом, где снимался фильм «Зимняя вишня».

– Лев Сергеевич, вы действительно многодетный папа?

– Да, у меня трое детей. Моей дочери 18 лет, она учится в институте. Сыновья пока еще маленькие.

– Как руководитель вы много времени уделяете работе. В таких случаях жены часто бывают

недовольны. Поделитесь секретом решения семейных проблем.

– У меня нестандартная ситуация, моя жена актриса. Мы крайне редко бываем так, что, когда я приезжаю из командировки, моя жена уезжает на гастроли. Или я приезжаю с работы домой, а жена уезжает на спектакль. С одной стороны, мне, как и каждому мужчине, хочется, чтобы жена подавала ужин и была рядом. Но в моей ситуации есть и свои плюсы. Я научился готовить лучше жены и теперь не доверяю ей такое сложное занятие как кулинария. Я прекрасно готовлю и не вижу в этом проблемы. Зато, когда я прихожу в театр музкомедии и знаю, что стоящая на сцене женщина, заслуженная артистка РФ, поет сегодня только для меня... Это ни с чем не сравнимое чувство, в этот момент я забываю обо всем.

– Лев Сергеевич, спасибо вам за искренность.

Лев Сергеевич с женой



Омское РП

МЫ – БОЛЬШАЯ ДРУЖНАЯ КОМАНДА ПОД НАЗВАНИЕМ «ЭКРОС»

Интервью с директором Омского РП Владимиром Яковлевичем Моором

– Владимир Яковлевич, вы работаете в Омском РП с момента его основания в декабре 1999 года. А где вы работали раньше и как попали в «НПО Экрос»?

– До этого я работал на радиозаводе в г. Омске, прошел путь от мастера до руководителя. Через друзей узнал о компании «Экрос», поехал на встречу с Олегом Витальевичем в Санкт-Петербурге, где было принято решение о моей работе, так началась моя деятельность в Ом-

ском РП. У меня в трудовой книжке всего две записи: работа на радиозаводе и в «НПО Экрос».

– Как вы создавали команду? Кто были первыми сотрудниками?

– Начинать мы работу с коммерческим директором Ольгой Федоровной Ланбиной, заведующей складом Галиной Шведовой, специалистом Ольгой Арнольдовной Потаповой. К апрелю уже был создан коллектив из 12 человек.

– Когда появились первые результаты?

– В октябре 1999 года пришли первые платежи. В апреле 2000 года уже были серьезные результаты.

– Когда и кому вы оснастили первую лабораторию?

– В июне-июле 2000 года мы оснастили свою первую пищевую лабораторию на молочном заводе (завод мороженого) Инфрост. Вскоре она стала нашей гордостью. В конце года мы организовали семинар для завлабов крупных предприятий нашего региона и посетили лабораторию Инфрост. Все руко-

водители лабораторий дали высокую оценку нашей работе. По восторженным высказываниям специалистов, по выражению их лиц мы поняли, что наши действия по определению перечня оборудования, по организации производства были правильными. Результативность нашей работы мы оценили позже – по расширению клиентской сети, по полученным заказам, по увеличивающемуся объему продаж.

– Расскажите о ваших первых крупных клиентах.

– Благодаря совместным усилиям Ольги Арнольдовны, Ольги Федоровны и моих, с первых дней и до сих пор, нашим уважаемым клиентом является ОАО «Сибнефть-Омский НПЗ». С самого начала мы успешно работаем с ВУЗами. В учебных заведениях мы оснастили так много лабораторий, что сбился со счета. Оборудовали две большие лаборатории МУП «Водоканала». В 2002 году начали работать с ОАО «Сибнефть ННГ». Построили 2 больших МЛК на

Крапивинском месторождении. На сегодняшний день эти лаборатории служат эталоном модульных лабораторий для компаний ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз».

– Складывается впечатление, что в Омске нет компаний, с которыми бы вы не работали.

– Да, это действительно так.

– А как вы работаете с ближайшими городами?

– С 2003 года начали потихоньку работать с Тюменью. Нашими клиентами



Омское РП

стали ОАО «Гипротюменнефтегаз», УВД Тюменской области, Тюменская Медицинская Академия, Тюменский Нефтегазовый университет.

– Кого из ваших сотрудников вы можете отметить в первую очередь?

– Лидеры представительства – это Ланбина Ольга Федоровна, Потапова Ольга Арнольдовна, Захаров Эдгар Владимирович, Егорова Анна Леонидовна, Сигал Ирина Александровна. Я очень доволен работой руководителя коммерческой службы Ольгой Федоровной. Она специалист высшей квалификации, умеет не только грамотно организовать процесс, но и проконтролировать его. Ольга Федоровна требовательна не только к подчиненным и к головному офису, но и, прежде всего, к самой себе. Она отличный менеджер.

Высшей степени оценки заслуживает Ольга Арнольдовна, специалист НТО. Она безукоризненно готовит спецификации, грамотно подбирает оборудование, методики на оборудование.

Эдгара Захарова я хочу отметить особо. Он закончил аспирантуру Омского Государственного Университета по специальности химик-аналитик. Нет такого оборудования, которое он не мог бы запустить из того, что находится в прайсе «НПО Экрос».

Из менеджеров хочу отметить Егорову Анну, Сигал Ирину. Они самостоятельные, активные, у них самые высокие объемы продаж. Эти менеджеры постоянно в командировках, основные их клиенты находятся в Тюмени.

Хочу отметить работу наших технических служащих. Это те люди, которые работают много, могут и делают все, что необходимо для нормальной работы подразделения.

– Работу какой из служб вашего РП, вы могли бы особенно отметить?

– Мы гордимся работой нашей сервис-службы. В январе 2006 года была создана сервис-группа, куда вошли три сервис-инженера. Коллектив сразу почувствовал сильную поддержку с их стороны. Ими были самостоятельно запущены лаборатории у клиентов «Аки-Отыр» («РуссНефть»), лаборатории ОАО «ТрансИбнефть» в поселке «Уяр», три лаборатории ОАО «Сибнефть-ННГ». Для нас важны контракты на сервисное обслуживание, ремонт оборудования, все это имеет большую ценность при работе с клиентом. «Когда завлаб видит в лаборатории мужчину-специалиста, инженера, умеющего запустить оборудование, готового помочь в постановке методики, то это для него все...»

– Что нового есть в работе вашего представительства?

– Производство – это новое подразделение, которое существует один год. Оно имеет в своем составе конструкторское бюро и производственный участок. Коллектив производства молодой, за исключением специалистов и руководителя, конструкторы опытные.

Все это вместе называется «Омские экспериментально-производственные мастерские». КБ существует полтора года. За это время конструкторское бюро разработало около 30 наименований и выпустило около 250 готовых изделий. Это в основном специальные шкафы. Они прошли сертификацию, имеют положительные отзывы. Этот вид продукции мы производим для объектов специального назначения.

– Расскажите, в каких условиях работают ваши сотрудники? Как вы о них заботитесь?

– У нас замечательный офис, спроектированный специалистами под конкретные задачи. Начали мы работу с одного компьютера на пятерых, а сейчас у каждого сотрудника есть оборудованное всем необходимым собственное рабочее место, оргтехника. Открыт прекрасный торгово-выставочный зал, с зоной отдыха для клиентов. В момент ожидания мы предлагаем чай, кофе, воду. Кофемашинка – подарок от «НПО Экрос» нам оказалась очень кстати. Здесь же находятся менеджеры сервис-службы. Это удобно, так как они дадут консультации менеджеру и клиентам в любой момент. У нас есть системный администратор, который обслуживает компьютерную сеть.

Менеджеры, не сходя с рабочего места, могут получить всю необходимую для работы информацию. Постоянно проводятся обучающие семинары, коллектив всегда информируется по результатам командировок сотрудников в Санкт-Петербург в головной офис компании. Проводим совещания по разбору сложных задач, по совместному решению общих проблем.

– Какие трудности есть у вас в работе?

– Существует проблема со складами, холодно. Пока сдерживает цена аренды, но постепенно решим эту проблему. Пора бы заменить автомобиль, нашу «Газельку». Сибирское управление находится далеко, хотелось бы побыстрее получать грузы из Санкт-Петербурга. Контейнеры идут очень долго, это наша общая беда, клиенты бывают недовольны. А так, все возникающие

проблемы стараемся решать самостоятельно.

Актуальной для нас является работа со школами, пока она в минусе. Это наша недоработка. Оснастили только одну школу. Сейчас мы не можем содержать серьезную номенклатуру на складе. Но мы работаем в этом направлении, и скоро ситуация изменится кардинально.

– Что на ваш взгляд важно в работе с людьми?

– У нас в РП работают те люди, которые хотят работать в компании, умеют работать, и я очень дорожу этими людьми. Каждый человек – это мир, и надо это учитывать. Когда человек приходит и работает с душой, то это дорогого стоит. До недавнего времени наш коллектив был на 90 % женский, и я это учитывал. Сейчас ситуация изменилась, пришли на работу мужчины.

Я понимаю важность совместного отдыха. Зимой и летом мы всем коллективом выезжаем за город. Стало уже традицией совместное проведение дней рождений и праздников. Когда у меня плохое настроение, я знаю, что, придя на работу в РП, увижу людей, и настроение от этого улучшится. И так бывает всегда. У нас работают представители всех возрастов, есть преемственность поколений. У молодежи есть возможность заработать хорошие деньги, выполнив задачу и получив хороший результат, есть все возможности для карьерного роста.

– Как складываются у вас отношения с другими РП?

– Активно и дружно общаемся с нашими соседями: Новосибирским РП, с Екатеринбургом. Пришли новые люди, но отношения по-прежнему теплые. Восстанавливаем отношения с Сургутским РП. Выражаем благодарность Татьяне Кирилловне, директору Московского РП за помощь нашим сотрудникам, приезжающим в командировки в Москву. За организацию работы по доставке грузов, мы сами активно работаем с поставщиками в Москве, отсюда большие грузоперевозки.

– Как складываются отношения с региональной властью?

– С региональной властью отношения хорошие. Мы участвуем в совместных мероприятиях, конкурсах, конференциях, проводимых для учащихся, студентов. Поздравляем их, вручаем призы, выступаем спонсорами. У нас сложились партнерские отношения с техническим и классическим университетами, созданы совместные программы по подготовке специалистов для нужд региона. Подписан договор по работе в этом направлении с техническим университетом.

– К чему вы нетерпимы в людях?

– Я терпим ко всему, кроме лени.

– Как вы решаете возникающие в работе конфликты?

– Я не тот человек, который будет сидеть и ждать, сложа руки, решения какого-либо спорного вопроса. Надо ругаться, но нельзя ссориться. Я не боюсь отстаивать свою позицию перед руководителями компании, Олегом Витальевичем, я делаю это, чтобы получить результат. Если кто-то меня игнорирует в головном офисе и демонстрирует негативное отношение, он тем самым лишает себя возможности влиять на процесс. Всегда найдется выход и без таких людей. Если мне поставили задачу, я должен ее исполнить. Чем меньше мы задаем вопросов, тем выше результативность. В целом, мне грех жаловаться на головной офис. Я ценю то внимание, которое нам оказывается и то время, которое нам уделяется. Мы члены одной большой дружной команды под названием «Экрос». Мы демонстрируем командный дух и соблюдаем этику не только в отношении конкурентов, но и внутри компании. Без этого никуда.

– Что самое главное в работе руководителя?

– В работе руководителя важно все. Кто ты, какой ты, с кем. Человек, как личность, если признает в своем оппоненте человека, то он тем самым исключает массу негативных моментов при контактах. Твоя свобода ограничена свободой другого человека. О руководителе судят по принятию решений, по свободе, которая есть у подчиненных и по тому, как люди пользуются этой свободой в отсутствие руководителя, во время его командировок или болезни. Руководитель должен думать об условиях работы людей, об эффективности работы. Без заботы о завтрашнем дне не будет дня сегодняшнего. Уже сейчас я думаю о том, какие клиенты будут у нас в 2007 – 2008 году. Над тем, какие задачи ставить перед коллективом и собой. Надо жить «сегодня», думать о будущем и не забывать прошлого, для руководителя это должно быть правилом жизни.

– Недавно один из наших сотрудников сказал о том, что зачем нам нужна такая дорогая корпоративная газета, лучше бы зарплату прибавили. Каково ваше мнение на этот счет?

– Газета, безусловно, нужна – это, прежде всего, коллективное мнение о себе самих. Это обмен информацией, мы узнаем о других то, что не видим и не знали раньше. Компания у нас очень большая, друг о друге мы хотим знать как можно больше.



В. Я. Моор

– Татьяна Кирилловна, директор Московского представительства тоже разделяет ваше мнение. Недавно она была в Санкт-Петербурге и говорила о том, что газета является серьезным аргументом при разговоре с клиентом. Как только показываешь газету, у новых клиентов сразу возникает доверие, и вопросы решаются быстрее.



Историческая справка

сентябрь 1997 г. – образовано Новосибирское РП

1998 г. – образовано РП г. Сургут

декабрь 1999 г. – образовано РП г. Омск

май 2006 г. – образовано РП г. Нижневартовск



Омское РП

ЛИДЕР СИБИРСКОГО РЕГИОНА – ОМСКОЕ РП



Омск

Омское РП было организовано в декабре 1999 года. Отметим тех, кто стоял у истоков образования РП: Моор В. Я., Шведова Г. А., Потапова О. А., Ланбина О. Ф., Русинова Т. А., Дмитриев О. В.

У нас есть, чем гордиться: результатами работы, дружным коллективом, динамикой и активностью коллектива менеджеров во главе с коммерческим директором Ланбиной О. Ф., опытом и надёжностью химика-аналитика Потаповой О. А. Достойны похвалы следующие службы: молодая и очень энергичная сервис-служба под руководством Захарова Э. В., конструкторское бюро и главный конструктор Бакланов А. А., экспериментально-производственные мастерские, управляемые зам. директора Омского РП по производству – Орловским

Т. А., техническая служба под руководством технического директора Заровного В. М. А также нам очень приятно, что мы работаем в удобном и красивом офисе.

Среди главных завершённых проектов – комплексное оснащение лабораторий: завод мороженого «Инфрост», МУП «Водоканал», ОАО «Гипротюменнефтегаз», ОАО «Сибнефть-ОНПЗ», Омский Университет Путей Сообщения, ОАО «Транс-нефть» – ПСП в п. Уяр, ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» – ПСП Шингинское, УВД Тюменской области (криминалистический центр) и другие.

По всем завершённым проектам, указанным выше и находящимся в работе в настоящее время, проводятся тендеры или электронные торги.

У нас в коллективе распространены такие хобби: фитнес, бассейн, туризм, садоводство. Постоянно совершенствуем свою корпоративную культуру. Два раза в год (зимой и летом) выезжаем всем коллективом на отдых. В 2004 году с коллективом Новосибирского РП отдыхали на турбазе в Омской области, в 2005 году с коллективом Новосибирского РП отдыхали на турбазе Обского моря Новосибирской области.

Очень запомнились мероприятия в честь пятилетия

Омского РП и 15-летия нашей компании, оба мероприятия были организованы и проведены силами коллектива РП.

Так как коллектив у нас сплочённый, в работе нам помогают все специалисты ГП.

Большую помощь оказывает служба обеспечения под руководством Радзинской Л. А., отдел УТП, под руководством Лупаевой М. Л., оперативно решает наши проблемы Косткина М. И. Особо хочется отметить помощь наших соседей – Новосибирского РП, в

том числе и бывших руководителей РП – Курневич Б. А., Курневич Е. Б.

Боремся с трудностями тоже коллективно. Учимся на своих ошибках, проблемы стараемся решать все вместе с привлечением специалистов ГП, нашего управляющего по Сибирскому региону Ягодкина Л. С., коммерческого директора Бульхина Н. Ш., в экстремальных ситуациях привлекаем генерального директора Арапова О. В.

Наша главная цель на ближайшее будущее – не останавливаться на достигнутом, оставаться лидером в Сибирском регионе, осваивать новые территории,

новые виды услуг, увеличить поставки сложного аналитического оборудования.

Хотим пожелать всем структурам компании – понять, что только вместе мы можем достичь хорошего результата. Интересы компании должны стоять выше интересов структурных подразделений.

О городе:
6 августа 2006 года городу Омску исполнилось 290 лет. Мы очень любим свой город и гордимся его достижениями.

Коллектив Омского РП



Новосибирское РП



Верхний ряд: Д. Б. Жаркой, С. А. Вагин, О. В. Костяева, А. Г. Кубышкин, Т. А. Чингина, А. Ч. Цыренов, М. А. Панфёров; нижний ряд: Л. А. Кожевникова, Н. С. Соломенцева, А. А. Салахова, Н. В. Разенкова.

Новосибирское представительство ЗАО «НПО Экрос» основано 1 сентября 1997 года. Всё началось с небольшого зала в 30 кв. м., арендуемого в одном из районов на окраине г. Новосибирска.

Группа людей, стоявших у истоков создания работы Новосибирского представительства, на сегодняшний день составляет основную костяк нашего коллектива: Шабанович Светлана Валентиновна и Шестакова Анна Васильевна начинали менеджерами в магазине-салоне, став со временем ведущими отраслевыми менеджерами по работе с нефтеперерабатывающими и металлургическими предприятиями. С 1 ноября 2005 г. Шабанович Светлана Валентиновна – коммерческий директор нашего РП.

Со второй половины 1998 г. был открыт розничный склад на Толмачевском шоссе, а с 1999 г. добавились оптовые склады. Начав свою работу с регионов Запад-

ной Сибири, Новосибирское представительство завоевало доверие ведущих предприятий Восточной Сибири, Дальнего Востока, Алтайского края, Республики Саха (Якутия).

В настоящее время количество сотрудников Новосибирского РП составляет 20 человек. Директор Новосибирского РП Кубышкин Андрей Георгиевич, занимает свой пост с 1 июня 2006 г. В составе РП: административная служба – 4 человека, транспортная служба – 5 человек, коммерческая служба – 11 человек. Коллектив нашего РП ставит перед собой задачи выстраивания и сохранения долгосрочных и взаимовыгодных отношений с клиентами, максимально используя высокий потенциал и профессиональный опыт своих сотрудников, поставку качественной и надёжной продукции и индивидуальный подход. В мае 2006 г. РП переехало в новый просторный офис в центральной части города Новосибирска.

Мы по праву можем гордиться качественной оценкой нашей работы, а именно дипломами и медалями, полученными на ежегодных региональных выставках: «Сибирский алюминий» в г. Красноярске, «Химмаш» в г. Кемерово, «Нефть и газ» в г. Томске, «Экология Сибири» – г. Новосибирск. В частности: – 2001 г. медаль в конкурсе «Сибирские Афины» за разработку специализированного лабораторного комплекса на выставке «Нефть и газ – 2001» г. Томск, Большая золотая медаль на выставке «Учсб – 2003» г. Новосибирск за школьные классы для проведения занятий по химии, физике и биологии.

Настойчивость и трудолюбие позволили добиться успехов в работе с такими крупными предприятиями как: ООО «Томскнефтехим», ФГУП «Сибирский химический комбинат», ОАО «Ачинский глиноземный комбинат», ФГУП «ПО Электрохимический завод» г. Зеленогорск, предприятия ОАО «Евраз-Холдинг», ОАО «Братский

НАСТОЙЧИВОСТЬ И ТРУДОЛЮБИЕ НОВОСИБИРСКОГО РП

Алюминиевый завод», а также Западно-Сибирская железная дорога, водоканалы, предприятия пищевой промышленности.

Среди наших выигранных тендеров отметим: «ЛЕН-ГЕО – золоторудная компания» на сумму 8,5 млн руб. на поставку сложного аналитического, измельчительного оборудования; конкурс на поставку хроматографов и лабораторной мебели для ООО Томскнефтехим, на сумму 6 млн руб.

Каждый сотрудник может порадовать нас своими профессиональными достижениями, увлечениями и хобби. Чингина Татьяна Анатольевна достигла больших высот, начав работу в РП менеджером магазина-салона, с 1 августа 2006 г. является заместителем коммерческого директора по образованию.

Вот только некоторые хобби наших сотрудников. Директор Кубышкин Андрей Георгиевич увлекается вязанием на машинке, кулинарией. Особенно неподражаемы его пироги с капустой и рыбой; менеджер магазина-салона Грачев Юрий – Международный мастер по шахматам; менеджер, работающий в «Экрос-Балте» Ардан Цыренов имеет Синий пояс по карате, первый разряд по боксу, кандидат в мастера спорта по шахматам; технический директор Вагин Сергей Алексеевич увлечен разведением аквариумных рыбок.

Немало времени уделяется корпоративному досугу. В 2006 году мы проводим пятничные соревнования по дартсу, организованные сотрудниками РП при поддерж-

ке руководства. Участвуют все, включая директора, зам. коммерческого директора. В финал соревнования вышли: секретарь-референт Костяева О. В. и зам. коммерческого директора Чингина Т. А. Победителем стала Костяева О. В.

В работе очень помогает чувство юмора, смекалка и чуткое руководство. А при возникновении трудностей стараемся находить нестандартные решения проблем, планируем работу таким образом, чтобы избежать или свести к минимуму потери.

Наша цель на ближайшее будущее – углубление и расширение работы с образовательными учреждениями, для этого создано подразделение из трёх человек. Произошло естественное обновление коллектива за счет интересных и разнообразных решений проблем, планируем работу таким образом, чтобы избежать или свести к минимуму потери.

Укрепление корпоративного духа, повышение оперативности работы позволит улучшить взаимодействие между структурами компании.

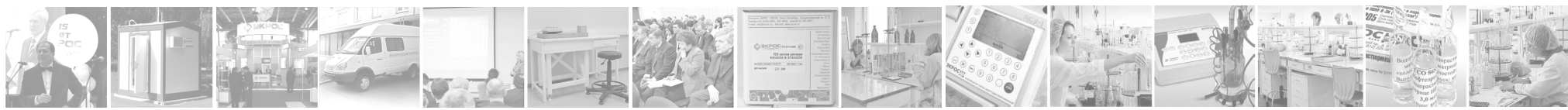
О городе:
Новосибирск является молодым, развивающимся, современным мегаполисом, с численностью населения более 1,5 млн, что позволяет считать его третьим по величине городом России. На главной площади нашего города стоит часовня Святого Николая, обозначающая своим местоположением географический центр Евразии. Новосибирск находится на пересечении главных транспортных артерий, соединяющих Восточную и Европейскую части страны.

Последние события региона:

«РосЕвроДевелопмент» и Иван Ситников подписали инвестиционное соглашение о реализации проекта строительства технопарка, общественно-делового центра и жилого комплекса в новосибирском Академгородке. Стороны называют будущий технопарк самым крупным градостроительным проектом в азиатской части России. Общая сумма вложений в строительство, которое начнется в Академгородке осенью 2006 года, составит 17 млрд рублей.

Академгородок, институт катализа





Сургутское РП

НОВЫЕ СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ СУРГУТСКОГО РП

Сургутское РП было основано в 1998 году, в 2001 году было организовано Бюро региональных представительств по Уралу и Западной Сибири в составе: Сургут, Нижневартовский филиал Сургутского регионального представительства, Омск, Екатеринбург, Пермь, Новосибирск, просуществовавшее до 2003 года. На сегодняшний день региональное представительство располагает большим складом и парком автотранспорта из 4 единиц. Специалисты коммерческой службы размещаются в удобном офисе в центре города.

Главное — это коллектив. По существу, он, не умаляя добрых традиций и преемственности, ведет свою новую историю с весны этого года — тогда РП перешло на грань распада и закрытия. С этого времени состав РП практически полностью обновился. Таким образом, можно сказать, — история РП начинается для нас, новичков, сегодня.

Подобные условия начала работы продиктовали достаточно непростой путь по выводу РП из того состояния, в котором оно находилось. Однако, по прошествии даже такого небольшого промежутка времени, можно определенно утверждать, что кризис позади, и мы уверенно идем вперед, у нас есть уже свои первые победы и достижения.

Залогом успеха, в первую очередь, можно считать большое доверие руководства компании в вопросе осуществления нами организационно-штатных мероприятий. Значительный вклад в сегодняшнюю деятельность РП вносят старые и новые сотрудники-специалисты коммерческой и технической групп, для которых новый этап развития дал мощный импульс к движению вперед.

Расскажем немного о себе. Директор РП Жернаков Арсений Евгеньевич, родился в Санкт-Петербурге, закончил Нахимовское военно-морское училище, в 1997 году с золотой медалью закончил Высшее военно-морское училище подводного плавания, проходил службу на Северном флоте на АПЛ, значительную часть жизни провел в удаленных военных гарнизонах. Кандидат технических наук, в настоящее время соискатель ученой степени доктора наук в Военно-морском Институте, работал в коммерции. «В 2006 году познакомился с Олегом Витальевичем Араповым, генеральным директором «НПО Экрос», который предложил мне поехать в Сургут, возглавить

региональное представительство, — рассказывает Арсений Евгеньевич, — после недолгих раздумий я согласился, это предложение несло в себе огромный заряд романтики и авантюризма, за это я благодарен Олегу Витальевичу. В настоящий момент я всем доволен, могу полностью отдаваться работе.

Коммерческий директор — Головина Ольга Борисовна. Была назначена на новую должность одновременно с директором, в мае. Она одна из немногих работников РП со стажем, сохранившая верность компании и выросшая в отличного специалиста. В РП трудится с 2002 года, до этого закончила Тюменский государственный университет, факультет биохимии. Работала в клинической лаборатории, учителем биологии в средней школе, в настоящее время заочно учится в Сургутском филиале Московской Академии предпринимательства, на экономиста. Ольгу Борисовну отличают высокая ответственность, работоспособность и энтузиазм в работе, она пользуется в коллективе заслуженным авторитетом и уважением.

В первую очередь мы гордимся тем, что работаем в группе компаний «ЭКРОС». Во вторую — своим коллективом. В-третьих, тем, что мы работаем в самом крупном нефтегазовом регионе страны: Ханты-Мансийском и Ямало-Ненецком автономных округах, у нас расположены ведущие подразделения нефтегазодобычи крупнейших российских и иностранных компаний.

Партнеров у нас очень много, практически все предприятия региона в той или иной мере работают с нами, причем не только в области обеспечения добычи полезных ископаемых. Мы работаем с аэропортами, водоканалами, СЭС, УВД и даже с православной церковью. Крупнейшие наши партнеры: ОАО «Сургутнефтегаз»; ООО «Лукойл-Западная Сибирь»; ОАО «Сибнефтепровод»; ОАО «Тюменьэнерго»; ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз».

Первым нашим крупным достижением можно назвать недавнюю победу в тендере на оснащение лаборатории для ООО «Лукойл-Западная Сибирь», ТПП «Лангепаснефтегаз» общей стоимостью около 10 млн рублей.

Продолжается набор персонала. Поэтому сейчас новые сотрудники присматриваются друг к другу, учатся работать в одной команде.

Мы можем рассказать о наших увлечениях. У каждого нашего

сотрудника есть свои профессиональные достижения и хобби. Недавно коллектив РП практически полностью обновился. Например, менеджер Хмарская Елена занимается разведением цветов, у неё дома 46 различных видов цветущих растений. Ведущий менеджер Малов Андрей — прекрасный исполнитель романсов. Менеджер Василенко Анастасия, недавно прошедшая обучение в Санкт-Петербурге, в ГП, выступала на районном конкурсе вокального исполнения «Звезды XXI века». Водитель-экспедитор, Дмитрий Пушкар, — мастер спорта по армрестлингу, призер Всероссийских соревнований, обучается заочно на тренерском факультете Сургутского Государственного педагогического университета, готовится к региональным отборочным стартам. Директор РП Жернаков Арсений Евгеньевич — четырехкратный чемпион России и мира по гиревому спорту, рекордсмен мира, мастер спорта международного класса, готовится к участию в очередном чемпионате России в Санкт-Петербурге.

Коллективные мероприятия для нас важное условие сплочения коллектива. Из ставших традиционными, можно отметить следующие: в течение рабочего дня мы все вместе собираемся и пьем чай, обсуждаем разные темы. Недавно нами была организована коллективная прогулка на теплоходе по Оби, дважды были на пикнике. На днях в семействе Евгения Поршенко произошло долгожданное пополнение, коллектив РП пожелал отцу не останавливаться на достигнутом. 1-го сентября в семьях коммерческого директора Головиной Ольги Борисовны и менеджера Тюнис Анастасии — радостное событие — их дети пойдут в 1 класс в школу. Предмет особой гордости — наши трудовые династии. В технической службе в полном составе трудится семейство Пушкар: водители — экспедиторы Петр Петрович и его сын — Дмитрий, а кладовщицей на складе — его мама, Алла Александровна! Мы считаем это лучшим доказательством душевной обстановки у нас в коллективе.

Хотелось бы отметить нашу техническую службу: технического директора Пшеничникова Юрия Геннадьевича, зав складом Полуднищину Надежду, рабочего склада Камынина Юрия, системного администратора Разина Алексея, которые обеспечивают техническую поддержку коммерческой службе



Юнусова Регина, Малов Андрей, Василенко Анастасия, Головина Ольга Борисовна, Жернаков Арсений Евгеньевич, Колосова Ольга, Хмарская Елена, Зинова Алла, Тюнис Анастасия.

при выполнении плана продаж. Прекрасно справляются со своими обязанностями бухгалтер Юнусова Регина, а также наш секретарь Колосова Ольга.

Необходимо упомянуть наших старожилов: ведущих менеджеров Малова Андрея и Хасанову Индиру, которые работают в нашей компании уже значительное время, а сейчас делятся своим опытом с новыми сотрудниками.

В работе нам помогает не только уверенность в своих силах, но и надежда, что при возникновении любой проблемы будет оказана всесторонняя и действенная помощь. Также помогает качественное техническое оснащение рабочих мест менеджеров и технического персонала, наличие служебного транспорта и связи.

Возникающие в процессе работы проблемы, решаем сообща. Есть такие задачи, решение которых занимает считанные минуты. Здесь залог правильного решения — профессионализм соответствующих должностных лиц и контроль за исполнением поручений. Есть такие проблемы, решение которых может затянуться на месяцы, например, качественный рост показателей коммерческой деятельности. Здесь необходимо серьезное планирование, а также умение маневрировать имеющимися людскими и материальными ресурсами.

Среди задач на ближайшее время выделим следующие. Увеличение доли компании на региональном рынке, рост продаж по всем товарным направлениям. Увеличение относительной доли дорогой и сложной аналитической техники в структуре продаж, освоение рынка модульных конструкций и рынка учебного оборудования компании «Экрос-Балт». Кроме этого, принято решение о воссоздании в РП сервис-центра, осуществляющего пуско-наладку, ремонт, обслуживание лабораторного оборудова-

ния. Начата подготовка первого сервис-инженера.

У нас есть пожелания по улучшению взаимодействия между структурами компании. Непросто складываются отношения с НТО и СОП. Хотелось бы более оперативного ответа на заявки из РП, а также полноценное и в срок обеспечение присланных заявок на поставку.

Недавно у нас произошло важное событие. Коллектив РП осуществил серьезное техническое мероприятие: переезд на новый склад. В процессе переезда были спроектированы и изготовлены стеллажные конструкции, при их изготовлении и размещении применялось макетирование. Был перевезен крупный модуль, в котором располагались работники склада, в короткий срок после переезда было налажено информационное взаимодействие с офисом для работы в программе 1С по радиоканалу. Склад начал уверенную, бесперебойную работу на новом месте.

Особо хочется отметить наших сильных духом менеджеров-женщин: коммерческого директора Головину Ольгу Борисовну и менеджера Зинову Аллу. Не секрет, что особенностью нашего региона являются огромные расстояния между субъектами хозяйственной деятельности, исчисляемые порой тысячами километров. На днях Алла вернулась из далекой командировки в Новый Уренгой, и, сразу же, в компании Головиной Ольги Борисовны и Малова Андрея, отправляется в новую — в Губкинский, а это 10 часов на «Газели» по не самым лучшим дорогам в один конец! Трудно себе это даже представить. И каждая поездка по региону сродни этой, а зимой к географическим факторам добавится и климатический — сибирские морозы. То же самое ожидает и новых менеджеров. Мы должны с огромным уважением относиться к нашим смелым девушкам, которые в таких тяжелых условиях продвигают компанию в регионе, давайте всегда помнить об этом и ценить их!

Наша история



Колба с пробкой производства «НПО Экрос» в руках Президента России В. В. Путина, г. Сургут, март 2000 г., РТР, программа «Вести»

Сургутское РП

Во втором номере газеты «Экросфера» была выражена благодарность за организацию работы Сургутского РП в условиях переходного периода директору СЗО В. А. Кузнецову. В Сургуте сложилась непростая ситуация, связанная с необходимостью замены директора. Множество задач требовали немедленных решений: сложная ситуация со складом, много неясностей с коммерческой деятельностью, напряженность с персоналом. Валерий Александрович принял на себя управление РП. Мы попросили Валерия Александровича рассказать о его деятельности в этот период в Сургутском РП.

Люди ждали позитивных изменений

из интервью с директором СЗО В. А. Кузнецовым

В Сургутском РП в сложный период времени я проработал 2 месяца. Обстановка была трудной, работала комиссия из головного офиса по проверке хозяйственной деятельности, но рабочий процесс не останавливался. Шла текущая работа с клиентами, люди со всей ответственностью подходили к выполнению должностных обязанностей, продолжалась отгрузка товара. Ранее, при авторитарном стиле руководства пресекалась любая инициатива, которая не устраивала руководителя. А сейчас, почувствовав свободу, люди стали раскрываться,

стали более ответственными. Стиль бывшего директора был оправдан на первых порах, когда необходимо было выйти в лидеры. Позднее ситуация изменилась, а стиль руководства остался прежним, что не самым лучшим образом сказалось на работе. Однако со сменой директора развала в работе я, к счастью, не увидел. Люди ждали позитивных изменений. Были все-таки настроены на работу, поле этому вместе с ними, «в одной упряжке» удалось сделать все задуманное. Приятно удивила работа офиса. Благодаря старожилам РП О. Б. Голови-

ной, А. Г. Малову и Н. В. Полуднищину, работа не остановилась. Эти люди знали, что делать. Они показали себя не только профессионалами, но и патриотами компании, носителями традиций «НПО Экрос». Это особенно важно и ценно во время перемен. Они передали добрые традиции по наследству новым сотрудникам. А именно, верность компании «НПО Экрос», порядочность, доброжелательность, сопереживание, способность пойти навстречу друг другу. Хорошо организована работа. Делопроизводству обучены все. Например, вызывает у

менеджера мысль, затем она лаконично и грамотно ложится на бумагу и передается руководителю. А он, в свою очередь, рассматривает ее и принимает необходимое решение. Мне понравился существующий в офисе порядок. Например, все, как бы они не были заняты, в конце рабочего дня убирают свое рабочее место и приводят в порядок документы.

Коллектив Сургутского РП сформировался таким образом, что на каждом ответственном участке подобраны профессионалы: коммерческая это служба, бухгалтерия, техническая служба или делопроизводство.

Я уезжал отсюда со спокойной совестью. Даже до

приезда нового директора было понятно, что все будет крутиться, и коллектив все вынесет на своих плечах. Из желания сделать свою жизнь лучше, люди активизировались, сплотились и мобилизовались на реализации поставленных задач.

Сейчас ситуация, по прошествии времени, стабилизировалась к лучшему.

Желаем сотрудникам Сургутского РП, чтобы хватило сил исполнить все задуманное. На мой взгляд, надо только проявить волю и добиться поставленной цели.



Нижневартовское РП

Молодое и перспективное РП Нижневартовска



Менеджер Ремизова Р. М. и директор Хаустов Г. П.

Нижневартовское региональное представительство создано 2 мая 2006 года. Ранее, оно входило в состав Нижневартовского филиала Сургутского регионального представительства.

Мы гордимся нашим небольшим сплоченным коллективом. Среди наших завершённых проектов – строительство модульной лаборатории под «ключ» в СТ ЗАО «Голойл» в 2003 г.; полное оснащение лабораторной мебелью лабораторий ОАО «Варьганнефтегаз», ОАО «Варьганнефть», ТПП «Покачевнефтегаз», МУП «Горводоканал» г. Нижневартовск в 2004 – 2005 гг.

Мы активно взаимодействуем с ведущими предприятиями нашего региона. В июне 2006 г., совместно с ГП, проведен семинар с участием представителей таких нефтяных компаний как ТПП «Пока-

чевнефтегаз», ОАО «Варьганнефть», ОАО «Томскнефть», ОАО НК «Магма», ОАО «Мохтикнефть», ОАО МПК Аганнефтегазгеология», ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», ОАО НижневартовскНИПнефть» на тему «Модульные лабораторные комплексы», современное аналитическое оборудование для анализа нефти, нефтепродуктов, газа и экологического контроля.

В настоящий момент у нас пока нет выигранных тендеров. В работе нам помогает наша уверенность в успехе. Трудности и проблемы стараемся преодолевать коллективно, подключая специалистов ГП. На ближайшем будущем у нас есть главная цель – набрать новых сотрудников, создать команду, способную работать в условиях современного рынка.



Нижневартовск

Группа по работе с предприятиями газпрома

Будни и праздники группы «Газпром»

Группа «Газпром» была образована в середине 90-х годов.

Мы гордимся крупными проектами, в т. ч. международными – «Экологическая лаборатория Юго-Западных Очистных Сооружений», победами над конкурентами, в ходе борьбы за работу с крупными дочерними предприятиями «Газпрома», «Надымгазпром», «Ноябрьскгаздобыча», «Ямалгазвест», «Лентрансгаз», «Сургутгазпром», «Белтрансгаз», «Кавказтрансгаз» и др.

С нашими клиентами, кроме деловых, мы поддерживаем и дружеские отношения, часто помогаем им в решении различных вопросов в Санкт-Петербурге. Например, недавно мы помогли компании «Кавказтрансгаз» с размещением сотрудников во время их культурного визита в наш город.

Выигранные нами тендеры: ЮЗСО, Сургут, Кавказ, ЮУПК и пр. на общую сумму около 50 млн руб.

Большой коллектив компании с жесткой специализацией по функциям работы помогает профессионально и в сжатые сроки выполнять заказы клиентов.

Выполняя свою часть работы, можно передать эстафету в другие отделы и не волноваться за окончание проекта, совместными усилиями работа будет сделана. В работе у нас нет проблем, есть небольшие препятствия, которые в меру сил и возможностей, мы преодолеваем.

В ближайшем будущем планируем продолжать работу вместе с компанией. Выйти на уровень продаж в 2 – 3 раза выше текущего. Стратегический план – 100 млн в год.

Осваивать смежные с номенклатурой «НПО Экрос» товарные позиции (оборудование КИПиА). Продолжать бороться с конкурентами, вести ценовую борьбу и борьбу за «качество работы» с клиентом.

Мы считаем, что взаимодействие между отделами (в особенности между Коммерческим и НТО) может во много раз улучшиться, если в компании будет жесткая система работы, основанная на конкретном выполнении должностных инструкций работниками, и четкой работой с Информационной системой «1С».

Хотим рассказать о сотрудниках и их увлечениях.

Маракаев Станислав – любит животных, путешествия (командировки не в счёт), большой теннис, сноуборд, автомобили и, вообще, всё, что связано со скоростью, а также свой дом, книги, хорошие фильмы. Продолжает коллекцию, доставшуюся по наследству, российских денег.

Смирнова Наталья – в компании «НПО Экрос» работает недавно, с июня 2006 г. «Коллектив, в который я попала, очень внимательный, любой может объяснить, помочь, подсказать, т. к. работа новая, как с точки зрения специфики, так и технической», – говорит Наталья. На сегодняшний момент удалось заключить один договор, но главные успехи впереди. На прошлой неделе был семинар, посвященный «Лабораторной мебели», который для неё, как новичка, оказался очень полезным и нужным.

Наташа собирает ручки с логотипами различных компаний, недавно появилась в копилке ручка нашей компании.

Толстов Леонид – активно увлекается приключенческими гонками, горным туризмом, альпинизмом. Два раза поднимался на гору Эльбрус (5642 м), Кавказ. Дважды выезжал на Алтай, один раз поднялся на гору Белуха. Был в составе альпинистской



Руководитель группы Газпром С. Т. Маракаев

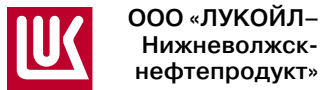
экспедиции в горах Памира (Киргизия), совершая восхождение на пик Ленина, 7134 м. Готовится к восхождению на пик Хан-Тенгри, Центральный Тянь-Шань. В свободное от работы время коллекционирует почтовые марки «Собаки и кошки». Растит кошечку породы русская голубая, которая довольно часто радует его очаровательными котятками.

Парфёнова Наталья – отличный работник, идеальная хозяйка, скромница, кошатница, на наш взгляд, самая завидная невеста «НПО Экрос», и вообще, «спортсменка, комсомолка и просто красавица».

Совместное проведение знаменательных событий в жизни нашей группы – дни рождения, новоселья, приобретение транспортного средства, рождение ребенка, способствуют сплочению нашего коллектива. Мы любим корпоративные мероприятия. Нам понравился коллективный поход в театр Сатиры на Васильевском.

Желаем успехов всем сотрудникам «НПО Экрос» в нашем нелегком труде!

Нефтяники благодарят



ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневожскнефтепродукт»

Астраханский филиал ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневожскнефтепродукт» сотрудничает с ЗАО «НПО Экрос» на протяжении 7 лет. Приобретаем качественные приборы, оборудование, лабораторную мебель, реактивы.

ЗАО «НПО Экрос» единственная в городе, да и в области организации, которая может обеспечить необходимым и даже сделать заказ. Всегда находим общее решение. Довольны сотрудничеством, благодарим и рады продолжить дальнейшее сотрудничество.

Директор Астраханского филиала
ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневожскнефтепродукт»
А. В. Панфилов



ОАО «Нижнекамскнефтехим»

ОАО «Нижнекамскнефтехим» в лице Управления технического контроля выражает благодарность за плодотворное и успешное сотрудничество в области комплектации строящейся лаборатории по контролю производства полиолефинов лабораторной мебелью.

Хочется отметить, что мебель была доставлена в желаемые для нас сроки хорошо упакованная и маркированная, в полном объёме. Небольшие неполадки были устранены в кратчайшие сроки. Также выражаю благодарность за быструю сборку мебели, которую осуществили квалифицированные работники. Лабораторная мебель производства НПО «Экрос» выполнена в современном дизайне, функциональна, удобна в работе и прекрасно вписалась в интерьер лабораторных комнат. Надеюсь на дальнейшее успешное сотрудничество.

С уважением,
Начальник Управления технического контроля ОАО «ПКПХ»
Т. И. Шаталова



Ленэнерго

Уважаемый Олег Витальевич!

Руководство Южной ТЭЦ Ленэнерго выражает искреннюю благодарность Вам и всему вашему коллективу, а так же лично менеджеру Стариковой Ольге Николаевне и Смирновой Надежде Александровне за профессионально сделанную работу. За грамотный подбор и своевременную поставку лабораторного оборудования, приборов и хим. реактивов. На всех этапах работа проводится эффективно и слаженно. И высоко оценили работу специалистов вашей компании и надеемся на дальнейшее сотрудничество.

С уважением,
начальник хим. лаборатории
Южной ТЭЦ Ленэнерго
Г. М. Федорченко



ОАО «Сибнефть-ОНПЗ»

Уважаемый Олег Витальевич!

Руководство ОАО «Сибнефть-ОНПЗ» выражает искреннюю благодарность Вам и всему коллективу Омского регионального представительства ЗАО «НПО ЭКРОС» за многолетнюю профессиональную работу в рамках договоров поставки лабораторного оборудования, приборов, лабораторной мебели (которой укомплектованы Товарная лаборатория и лаборатория контроля котловой воды), химических реактивов и посуды.

На всех этапах, начиная с 1999 года, работа велась и ведется эффективно и слаженно. Мы высоко ценим поддержку специалистов Вашей компании и надеемся на дальнейшее сотрудничество.

С уважением,
зам. генерального директора
по обеспечению производства
В. А. Баранников



ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт»

Уважаемый Олег Витальевич!

Поздравляем Вас и весь ваш коллектив «Научно-производственного объединения ЭКРОС» с 15-летним юбилеем!

За годы своей деятельности Ваша компания сумела зарекомендовать себя как ответственный производитель и поставщик высококачественной лабораторной мебели, испытательного оборудования и приборов для нефтегазовой отрасли. В настоящее время ЗАО «НПО ЭКРОС» занимает достойное место в ряду ведущих отечественных предприятий аналогичного профиля.

Ваша компания занималась комплектацией и поставкой оборудования для трех испытательных лабораторий ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт» и все свои обязательства выполнила с высоким качеством в строго оговоренные сроки.

Мы ценим добрые конструктивные отношения между нашими организациями и уверены, что в дальнейшем они будут только укрепляться.

Желаем всем сотрудникам крепкого здоровья, счастья и благополучия, а фирме – дальнейшего развития и процветания!

Генеральный директор
ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт»
И. М. Гаврилец


Тема номера

13 августа – День строителя

«НПО Экрос» поздравляет компанию «Экрос-Строй» с 5-летием!

Уважаемые коллеги!

Примите слова благодарности за ваш труд. За эти годы вы добились больших успехов в области проектирования и оснащения объектов на основе модульных конструкций. Использование современных технологий, высокий профессионализм и творческий потенциал сотрудников стали залогом успешной деятельности в области строительства! Мы часто слышим слова благодарности от наших клиентов за созданные вами комфортные условия для их работы. От всего сердца желаем вам процветания и стабильности. Мы верим, что наше дальнейшее сотрудничество будет столь же успешным и эффективным.

С уважением, генеральный директор **О. В. Арапов** и коллектив «НПО Экрос»

Поздравляем работников Службы по строительству и технике «НПО Экрос» с Днем строителя!

Дорогие друзья!

Благодаря вашей деятельности и энергии, внешний и внутренний облик наших зданий с каждым годом совершенствуется. Под вашим чутким наблюдением ведется строительство, проводятся ремонтные и технические работы. Вы обеспечиваете бесперебойное функционирование инженерных коммуникаций. А главное, вовремя проводите все плано-предупредительные ремонтные работы. Мы благодарим вас за то, что вы облагораживаете наш офис. Нам приятно видеть плоды вашего труда. Мы признательны вам за качественный ремонт наших помещений и за созданные вами комфортные условия для работы!

Желаем вам счастья, удачи и, конечно, здоровья. Ждем от вас новых побед!

С уважением, генеральный директор **О. В. Арапов** и коллектив «НПО Экрос»

Группа компаний «Экрос»


В мае этого года отметили свой пятый день рождения компания «Экрос-Строй», входящая в группу компаний «ЭКРОС». С самого начала был взят ориентир на высокое качество исполнения проектов. Задачей ООО «Экрос-Строй» является возведение специализированных зданий (мобильные лаборатории контроля качества нефти и газа, насосные и бойлерные станции, экологические посты и посты охраны, здания для размещения трансформаторных подстанций), административного, хозяйственного, социально-бытового (жилье для персонала, медпункты, столовые, центры досуга, бани и т. д.) и вспомогательного (щитовые,

гаражи, ремонтные мастерские и т. п.) назначения. На основании задания заказчика ООО «Экрос-Строй» разрабатывает проект, по которому будет осуществляться строительство. Это может быть как проект отдельно стоящего здания узко специального назначения, так и проект полностью сформированного вахтового поселка, расположенного вдали от поселений с развитой инфраструктурой. Далее специалисты компании согласовывают разработанный проект в государственных надзорных и контролирурующих органах и уполномоченных экспертных организациях, чтобы в последствии, реализовав проектные решения в ходе строительно-монтажных работ.

Помимо строительства объектов по индивидуальным проектам «Экрос-Строй» предлагает заказчикам широкий спектр типовых проектов блочных зданий различного назначения, также основанных на применении модулей стандартных габаритов, состоящих из несущего металлического каркаса, полов, стен и перекрытий из сэндвич-панелей и кровли из металлочерепицы. Такое конструктивное решение обладает рядом неоспоримых преимуществ – быстрота и отточное качество сборки, высокая мобильность собранных модулей, габариты которых позволяют транспортировать их

КОМПАНИИ «ЭКРОС-СТРОЙ» – 5 ЛЕТ!

к месту возведения объекта железнодорожным, автомобильным, морским и авиатранспортом.

«Экрос-Строй» разрабатывает также проекты внутренних инженерных сетей строящегося объекта и их подключения к источникам энерго- и ресурсоснабжения, в т. ч. и автономным.

В течение пяти лет своего существования компания «Экрос-Строй» успешно завершила строительство целого ряда объектов для большого круга заказчиков, среди которых: ОАО «Новосибирскнефтегаз» (г. Самара), ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз» (Кетовское месторождение; Тайлаковское месторождение Аганского НГДУ), ОАО «Роснефть-Находканефтепродукт» (г. Находка), ОАО «Удмуртская национальная нефтяная компания» (п. Малая Пурга), ОАО «Сибнефть-Ноябрьскнефтегаз» (п. Иггол, Ямало-Ненецкий АО; п. Крапива, Ямало-Ненецкий АО; Шингинское ХАЛ, г. Ноябрьск, Ямало-Ненецкий АО, Тюменская область), НГДУ ГП «Удмуртторф» (г. Ижевск), Омский ООО НТЦ «Сосновый Бор» (Ямало-Ненецкий АО), Объекты ФУБХУХО при Агентстве «РОСБООЕПРИПАС» (п. Леонидовка, Пензенская обл.; п. Кизнер, Удмуртия), РИТЕК «Бело-ярскнефть» (п. Приобье, Тюменская обл.), ОАО «Варьганнефтегаз» (Северо-Хохря-

ковское месторождение), ОАО «КомитЭК» (г. Усинск, Харьягинское месторождение), АК «АЛ-РОСА» (г. Мирный, Якутия), ОАО «Саратовнефтегаз» (п. Бородаевка), ОАО «Саратовнефтегаз» (ст. Нагливая), Сибирско-Техасское ЗАО «ГОЛОЙЛ» (г. Новоанганск, Егурьяхское месторождение), ОАО «ЦУП «Стройнефть» (г. Уяр, Красноярский край), Лаборатории для ФГУП «ЦНИИ-ИХМ» (г. Москва), ООО «Эксон Нефтегаз лимитед» (бухта ДеКастри, Хабаровский край), ОАО «Новая Эра» (Уфимская обл., п. Супханкулово), Лаборатории для ЗАО «Северная верфь» (г. Санкт-Петербург). Многие заказы были получены ООО «Экрос-Строй» по итогам тендеров и конкурсов, победителем которых стала компания. Нередко заказчики выражают свою признательность за проявленные профессионализм и добросовестность «НПО ЭКРОС» в благодарственных письмах.

В настоящее время ООО «Экрос-Строй» возводит объекты для ЗАО «Каспийский трубопроводный консорциум» (г. Атырау; п. Тенгиз), ООО «Новая Эра» (о-в Сахалин, п. Пригородный) и ООО «Кара-чаганх Петролеум Оперейтинг» (п. Большой Чаган). Осваивается новое направление деятельности «НПО Экрос» – комплексное оснащение лабораторий по экологическому мониторингу окружающей среды как в аспекте

сохранения естественного природного баланса, так и с точки зрения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

В текущем году ООО «Экрос-Строй» признано одним из победителей Конкурса на лучшую строительную организацию, предприятие производства строительных материалов и строительной индустрии Ленинградской области, объявленном СОЮЗОМ строительных организаций Ленинградской области «ЛенОблСоюзСтрой», и награждено дипломом «За достижение высокой эффективности в строительстве и промышленности строительных материалов II степени».

Успехи компании – это результат работы отлаженного механизма взаимодействия специалистов отделов под началом талантливых руководителей. Отношения между сотрудниками строятся на взаимном уважении, создавая благоприятную атмосферу не только для плодотворного профессионального сотрудничества, но и организации коллективного семейного отдыха и совместного проведения корпоративных торжеств.

Желаем коллективу ООО «Экрос-Строй» успехов в труде и благополучия во всем!

Наша история

НОВОЕ ИЗ ИСТОРИИ ШКИПЕРСКОГО ЯКОРЯ!

На стрелке Васильевско-го острова в мае 2003 года к 300-летию Санкт-Петербурга компаний «НПО Экрос» был установлен памятный знак в виде старинного якоря, который стал достопримечательностью города.

Сотрудники нашей компании при строительстве технических помещений на Шкиперском протоке нашли два старинных якоря. Один из них до сих пор является украшением 6-го городка. Другой – кованный речной якорь-«кошка» первой трети восемнадцатого века – теперь расположен напротив здания Биржи.

История этого якоря так же уникальна, как и он сам. Якорь прекрасно сохранился и теперь украшает стрелку Васильевского острова. Кто является изобретателем якоря, и какую форму он первоначально имел, сейчас трудно сказать. Слово «якорь» на латинском языке озна-

чает, вероятно, сгибать. Первым якорем, по-видимому, можно считать массивный предмет, который привязывали к лодке при помощи троса. Изобретение якоря-«кошки» такого типа приписывается скандинавским мореходам, которые в XIV веке впервые стали использовать его на своих ладьях. Мореплавание было известно жителям скандинавского полуострова с очень древних времен, в тот период у них существовали большие весельные ладьи, носовая и кормовая части украшались резными головами животных. Большие ладьи у скандинавов назывались драккарами. Французский историк Л. Мюссе отмечает, что в «классе беспалубных лодок драккар – настоящий шедевр, который так и остался непревзойденным». Суровый климат Скандинавии, бесплодная земля вынуждали норманнов заниматься рыболовством, либо морским разбоем!

Найденный на Васильевском острове якорь, представляет собой

кованое шестигранное веретено, к которому прикованы четыре лапы. Именно поэтому он получил такое интересное название. Есть легенда, что первоначально прототип этого якоря не использовался по прямому назначению. Необычная форма позволяет применять его как абортжные крючья. Скандинавы известны своими морскими грабежами, поэтому конструкция такой формы служила им только для разбоя. Когда же якорь стал использоваться скандинавами по своему прямому назначению? Викинги быстро поняли, что охотиться по ночам невозможно, у них не было приборов для определения своего местоположения. Северные мореплаватели в походе ориентировались главным образом по солнцу и звездам, а, при плавании вдоль побережья, на ночь обычно приставали к берегу. Тут-то и «превратился» абортный крюк в якорь. Благодаря этому, сегодня мы пользуемся еще одним изобре-

тением викингов. Для облегчения спуска в воду якоря норманны сделали важное усовершенствование: именно они стали первыми пробивать края корабля и делать отверстия для якорей.

При нахождении якоря, сотрудников «НПО Экрос» привлекла очень важная деталь. На якоре стоит слово «Олонец» и дата его изготовления – 1723 год. В 1703 году по указу Петра I был выстроен при впадении реки Лосинки в Онежское озеро Петровский завод, где стали выделывать пушки, ядра, ружья, холодное оружие, якоря и другие вещи.

Для нужд флота в 1723 году был создан Ижорский завод, превратившийся в крупные предприятия. Начала действовать Олонецкая верфь в Лодейном поле. С нее было спущено более 450 судов. Корабли, спущенные на воду, участвовали в морских сражениях на Балтике и в Средиземном море, а мореплаватели совершили географические открытия. Среди них был

и знаменитый Ф. Ф. Беллинсгаузен, открывший Антарктиду и несколько островов в Атлантическом и Тихом океане. Велика возможность того, что тот самый якорь, который компания «НПО Экрос» подарила городу к его 300-летию, плавал вместе с известными мореходами, побывал в кругосветном путешествии и был свидетелем великих открытий. Исторически легко объяснимо и место находки: на

берегах Галерной гавани строили и ремонтировали галеры.

Теперь столь уникальная находка стоит на стрелке Васильевского острова и является бесспорным украшением нашего города! И часто можно наблюдать, как счастливые молодожены фотографируются у якоря в день свадьбы. А компания «НПО Экрос» гордится сделанным вкладом в культуру Санкт-Петербурга!





МЫ ВСЕГДА ГОТОВЫ ПОДДЕРЖАТЬ И ПОМОЧЬ

Интервью с Дмитрием Изотовым, генеральным директором компании «Экрос-строй»



– Дмитрий, как Вы начали работу в «НПО Экрос»?

– Я думаю, что это дело случая, дело судьбы. У каждого человека есть своя судьба. И нужно когда-то оказаться в нужное время, в нужном месте. Я, наверное, так и оказался в «НПО Экрос». В 2001 году меня познакомили с Олегом Витальевичем. Он предложил мне попробовать организовать и возглавить работу строительной группы. Олег Витальевич интуитивно распознал во мне потенциал руководителя. Это и мне придало уверенность в собственных силах. Потом, после нескольких переговоров и обсуждений, я был принят на работу.

– С чего началась деятельность компании? Как вы справлялись с первыми трудностями?

– Поначалу, нас всерьез никто не воспринял. В то время компания «НПО Экрос» была уже сложившейся структурой, где строительством занимались уважаемые и опытные специалисты Голубев С. В. и Федоров А. Н. К нам отношение было, как к чужакам. Конечно, были трудности. Все начинали с чистого листа. Офисом нам служил салон собственного автомобиля. В феврале-марте 2001 года мы переехали на Шкиперку, где не было ни воды, ни тепла, ни света. Нам предложили занять там любое помещение. Мы выбрали бывшую санчасть, с нее и начали нашу работу. Перекрыли крышу, поставили обогреватели. Сидели в шапках, шубах, только чтобы отогреться. Так пережили нашу первую зиму. Не зря говорят, что трудности закаляют.

Первый наш рабочий объект был на Гаванской, 9 – это помещение подвала. Без трудностей не обошлось и там. Не покидало ощущение, что нас как будто бы проверяли, испытывали на прочность. Мы усердно работали, приводили помещение в нормальный вид и через

4 месяца успешно завершили выполнение первой поставленной перед нами задачи.

Потом начали заниматься серьезным и важным для «НПО Экрос» объектом – зданием на Шкиперском протоке.

В «НПО Экрос» на 2001 год ставился план по увеличению объемов продаж. И мы должны были отремонтировать 8000 кв. м необходимых складских площадей. Состояние зданий бывшего военного вертолетного завода было удручающим, кругом полная разруха.

Мы начали работу в мае-июне 2001 года, с трудом набрав кадры, так как к летнему сезону все строители были уже заняты. У нас был свой «костяк» рабочих еще с 1995 года. Но этого было недостаточно, так как сроки на реконструкцию были очень сжатые. Приняли еще почти 200 человек. Мы впервые столкнулись с таким серьезным промышленным объектом. За полтора года мы выполнили весь объем работ.

– Чем первоначальная идея создания компании «Экрос-строй» отличается от вашей сегодняшней деятельности?

– Очень многим. От организационно-правовой формы до реализации собственных коммерческих задач. Первоначально цель создания нашей компании заключалась в обеспечении решения строительных задач «НПО Экрос». Не было планов по самостоятельной коммерческой деятельности. А теперь ООО «Экрос-строй» зарабатывает деньги наравне с РП и другими структурными подразделениями. Вырос профессионализм коллектива. У нас теперь есть свой коммерческий отдел, который занимается поиском объектов строительства модульных зданий. Группа специалистов во главе с коммерческим директором Камлыковым Дмитрием готовит к реализации новые проекты. Мы не хотим быть «на хлебниками», хотим самостоятельно зарабатывать. Еще 1,5 – 2 года и у нашей коммерческой службы будет достаточно высокий уровень продаж.

Выполнение внутренних работ в «НПО Экрос» было для нас тренировкой, стартовой площадкой. Постепенно мы стали выходить на рынок. Проявили себя, показали, что можем работать лучше и выполнять больший объем по строитель-

ству площадей модульных лабораторных комплексов. Авторитет и вес нам придает то, что мы презентуем себя как одну из фирм группы компаний «Экрос». Так нас воспринимают с большим доверием, более целостно и солидно. «Экрос-строй» в одиночку никого пока удивить не может. Клиентов убеждают масштабы именно группы компаний «Экрос», головного офиса в Санкт-Петербурге и работа наших региональных представительств.

– Как изменилась компания за 5 лет? Есть ли у вас свои традиции?

– Нам удалось стать коллективом, командой, объединенной общей целью. Многие говорят, что отношения внутри нашего коллектива в чем-то похожи на семейные. Есть свой климат, какая-то особенная атмосфера. Это здорово, я надеюсь, что это наша общая заслуга. Подбор персонала и на сегодняшний день остается одной из важных задач. Во многом от руководителя зависит определение того, сможет ли человек в перспективе проявить себя, сделать что-то полезное для компании. Здесь нужен опыт и особое чутье для того, чтобы не допускать ошибок.

Для укрепления отношений в коллективе мы проводим корпоративные мероприятия. Из последних мероприятий всем запомнилось веселое празднование Нового года. И День рождения «Экрос-стройка», когда мы дружным, веселым коллективом выезжали на природу, чтобы отметить пятилетие компании. «Костяк» нашего коллектива – это преданные компании люди, которые останутся с нами в любой сложной ситуации, что очень важно для нас.

– Расскажите о главном проекте 2005–2006 г. компании «Экрос-строй»?

– Самый сложный и самый, мне кажется, главный за все это время проект АК «АЛРОСА» в г. Мирный, Якутия. Мы начинали работу в октябре, а закончить проект должны были уже к июню. Вся работа происходила в зимний период, начиная с октября месяца, когда в Якутии температура воздуха была – 45°С. Много сложностей было и помимо погодных условий. Многие сомневались в наших силах. Твердо верил в нас только Олег Витальевич. Мы гордимся тем, что выполнили

работу на хорошем уровне и успешно сдали этот объект.

Сейчас мы ведем строительство на объекте ФГУП «ЦНИИХИМ» г. Москвы. 11 модульных лабораторий – серьезный строительный объем. Поначалу в работах была занята еще одна компания, которая со своей задачей не смогла справиться, и нам пришлось все взвалить на свои плечи. Тяжело, конечно, люди устали от длительных командировок. Но строительство мы в этом году завершим. Преодолеем очередную ступень, и снова будет, что вспомнить, чем гордиться.

– Какие есть трудности в работе?

– Трудностей много. Одна из них – это работа на открытой площадке. Планируем площадку обустроить и закупить новое оборудование. В целом, мы будем добиваться такого качества, чтобы наши заказчики остались довольны работой и знали, за что они платят деньги.

– Кого из сотрудников Вы можете отметить?

– Начинали мы работу с бухгалтером Ниной Александровной Ходеевой. Это умная, красивая и современная женщина, сильная личность. Я до сих пор благодарен Нине Александровне за ее терпение и профессионализм. Когда ее забрали от нас на работу в бухгалтерию головного офиса, и на её место должна была прийти новая смена, я думал: «Все! Что я без Нины Александровны делать буду?» Сейчас уже и следа не осталось от этих страхов. Наш главный бухгалтер Надежда Вячеславовна Ночевкина – просто «клад».

С самого начала создания компании со мной работает мой друг Вячеслав Бочкарев. Вячеслав – мой заместитель. Мы вместе поступали в 1987 году в Пушкинское Высшее Военное Инженерно-строительное училище, вместе учились. У нас много общего: оба работаем по специальности, говорим на одном языке и понимаем друг друга с полуслова.

Я эмоциональный, взрывной, он спокойный, рассудительный, мы никогда не конфликтуем и друг друга уравновешиваем. Я считаю, что лучше человека просто не может быть. Очень ценю, что за спиной всегда есть человек, которому я всецело доверяю.

Мой секретарь Степанова Елена – надежный и ответственный человек.

Прораб Силантьев Николай – отличный работник, он очень старается: успешно совмещает учебу и работу. На мой взгляд у него есть все шансы вырасти в грамотного руководителя направления. Мы планируем в дальнейшем обязательно ему помогать.

Татьяна Борисовна Швецова – ценный сотрудник и уважаемый мною человек.

– Дмитрий, давайте поговорим о вас. У кого вы учились и чему научились за эти пять лет?

– У Олега Витальевича я учусь находить индивидуальный подход к людям, учусь балансу мягкости и жесткости. Он одним взглядом может показать свое отношение к чему-либо. Хочу сказать ему слова искренней благодарности. Я не люблю лицемерия, не люблю подхалимства, и искренне хочу поблагодарить Олега Витальевича за то, что он увидел наш потенциал, доверил нам компанию. Я знаю, что он ждет от нас сейчас высокие результаты и надеется на нас. Мы до сегодняшнего дня старались, и в будущем будем стараться его не подвести.

У Сергея Витальевича Голубева я учился размеренности и плановости. На мой взгляд, у руководителя именно так и должна быть построенная работа. Я учился у него некоторой жесткости, хитрости. Это хорошие черты, помогающие человеку просчитать все на 2-3 шага вперед, когда человек думает о том, что будет через месяц, через год.

– Какими качествами должен обладать руководитель?

– В первую очередь, конечно, дисциплинированность, уверенность в собственных силах. Умение общаться, умение смотреть на себя и свои действия со стороны, пересматривать свои взгляды. Но все приходит с опытом. Предстоит еще много учиться. Учиться у жизни, учиться у других людей, учиться на собственных ошибках.

За пять лет я очень изменился, раньше «брал голосом», теперь уже нет. Повышаю теперь голос лишь изредка, только когда этого требуют обстоятельства, когда по-другому конкретный человек не понимает.

– Какие личные качества вам помогают в работе?

– Собранность, организованность, дисциплина, которые воспитаны во мне с детства моими родителями. В армии у меня не было проблем с организацией самого себя. Для меня, как человека военного, важен порядок не только на работе, но и дома, и в машине. Я очень требователен к себе и окружающим, во всем люблю порядок. Во внешнем виде для меня важна аккуратность.

Проницательность. В своем коллективе я знаю, кто на что способен.

И, конечно, умение находить индивидуальный подход к каждому.

– У вас есть недостатки?

– Эмоциональный характер. Иногда не умею выслушать. Надо учиться прогнозировать ситуацию на 3 – 4 шага вперед, тогда будет меньше

проблем. И в работе, и дома необходимо учитывать последствия своих поступков.

Осознав свою неправоту, приношу свои извинения. У меня отходчивый характер. Я не злопамятный, всплыв, быстро отхожу.

Понимаю, что надо соблюдать деловую этику в общении даже с теми людьми, которые мне не нравятся.

– Дмитрий, трудно быть директором?

– Да. В чем-то себя приходится ограничивать, жертвовать личным временем, личными делами. Постоянная ответственность за других людей, особенно рабочих. Это порой непредсказуемый, тяжелый контингент. Ответственность за результат. Ненормированный рабочий день. Хотя от работы я получаю огромное удовольствие. Мне нравятся добиваться поставленной цели. Я всегда в курсе всех событий, каждый день. Не хочу, чтобы все свалилось на голову в последний момент, как снежный ком. Хочется, чтобы в тебе видели в первую очередь не начальника, а живого человека.

Как у молодого руководителя во мне много энергии, работоспособности, желания добиваться поставленной цели и, каждый раз, добиваясь, повышать планку. Сейчас достижения в основном материальные, но это еще не все в жизни. Самое главное в жизни – это семья. Это понимаешь с возрастом.

Я желаю себе выстоять и пережить любые трудности.

– Как вас отметили выше-стоящие организации в день строителя в этом году?

– В этом году мы получили диплом «За достижение высокой эффективности в строительстве и промышленности строительных материалов II степени» в Союзе строительных организаций Ленинградской организации «ЛенОблСоюзСтрой».

– Ваши пожелания по улучшению взаимодействия групп компаний «Экрос»?

– Все руководителям компаний – уважаемые мною люди, но видимся мы не чаще, чем 2 раза в год на корпоративных мероприятиях по поводу Дня рождения «НПО Экрос» в январе и Дня рождения Олега Витальевича в конце мая.

Мы бы и рады играть в футбол, но команда наша разбросана по всей стране, круглый год находимся в командировках. Может, нужны, специальные выездные форумы для руководителей, где бы мы не только обменивались накопленным опытом, но и лучше узнавали друг друга в общечеловеческом смысле.

К сожалению, мы мало общаемся между собой с другими «дочерними» компаниями. Я не знаю, что делается в других компаниях. Корпоративная газета могла бы в этом помочь.

Группе компаний «Экрос» я желаю быть всегда на плаву. Руководителям компаний – терпения в их нелегком деле. Сотрудникам – интересной и плодотворной работы. И тем, и другим – знать, что мы, компания «Экрос-строй», всегда рядом и готовы помочь.

– Дмитрий, спасибо вам за интервью. Мы желаем вам оптимизма, стойкости и удачи! Будьте счастливы.

Коллектив «Экрос-строй»





Экомониторинг

Конференция «Экомониторинг-2006»



фото Кожевниковой Г. В.

Внимание конкурс!
Рабочая группа конференции объявляет конкурс фотографий на экологическую тематику. Срок – 1 октября 2006 г. Об условиях конкурса будет объявлено дополнительно.

Во втором выпуске газеты «Экроссфера» была помещена подробная информация о проведении в Санкт-Петербурге 24–25 октября 2006 г. Первой Всероссийской конференции «Лабораторно-техническое и методическое обеспечение аналитического контроля в области охраны окружающей среды – ЭКО-МОНИТОРИНГ-2006».

В связи с организацией конференции нашу компанию посетил Председатель оргкомитета конференции – заместитель председателя Госдумы РФ А. Н. Косариков. Исполнительный директор А. И. Некрасов ознакомил А. Н. Косарикова с основными направлениями деятельности «НПО Экрос». На встрече также обсуждались вопросы, связанные с тематикой конференции.

Место проведения конференции – гостиница «Прибалтийская», где уже забронированы конференц-зал, помещения для размещения выставки технических средств и услуг в области экологического контроля, номера для проживания участников конференции.

Оргкомитетом разосланы письма и приглашения в федеральные и региональные органы власти, в научно-методические центры, в экологические подразделения крупных компаний-природопользователей, руководителям экологических лабораторий промышленных предприятий.

Новости

Тренинг для сервисных инженеров по оборудованию Analytik Jena



Участники семинара

С 14 по 25 августа в ЗАО «НПО Экрос» проходил двухнедельный тренинг для сервисных инженеров по оборудованию Analytik Jena. В нем приняли участие одиннадцать сервисных инженеров компании, в том числе специалисты, работающие в региональных представительствах Казани, Перми, Омска, Нижнего Новгорода и Саратова.

Первый этап тренинга был посвящен изучению атомно-абсорбционных спектрометров и спектрофотометров Analytik Jena. Его проводили Вольфганг Бюлов (Analytik Jena, Германия) и Юрий Мартышев (Analytik Jena, представительство в России). Специально к тренингу были поставлены приборы – атомно-абсорбционный спектрометр ZENit 700 и спектрофотометры Specord 210 и Spekol 1300. Изучение атомно-абсорбционного спектрометра novAA 315 с гидридной приставкой проходило в лаборатории нашего клиента – лаборатории факторов среды обитания ФГУЗ Центра гигиены и эпидемиологии г. Санкт-Петербурга, который лю-



Инго Хертель

безно предоставил возможность нашим сервисным инженерам поработать на приборе.

На втором этапе тренинга сервисные инженеры компании изучали работу элементного анализатора multiEA 3100, предназначенного для определения содержания общего азота, хлора, серы и углерода в нефтехимических образцах. Прибор уникален тем, что дает возможность анализировать любые образцы – жидкие, твердые, газообразные и

сжиженные газы. Эту часть тренинга проводил Инго Хертель (Analytik Jena, Германия).

В конце обучения мистер Бюлов подчеркнул высокий уровень подготовки наших специалистов и отметил хорошую организацию тренинга. Он сказал, что для обучения были созданы практически идеальные условия – отдельный класс для семинаров и лаборатории, оснащенная необходимыми приборами и оборудованием.

Новости

«АЛЮМИНИЙ СИБИРИ-2006»

С 5 по 7 сентября 2006 года в г. Красноярске ЗАО «НПО Экрос» примет участие в работе XII Международной Конференции – Выставке «АЛЮМИНИЙ СИБИРИ-2006», которая проводится в Красноярске с 1995 года и является одной из представительных международных конференций в области алюминиевой промышленности. Количество участников конференции растет из года в год. На конференции компания «НПО Экрос» будет представлена научными докладами: О. Ю. Панкратовой («НПО Экрос»), А. П. Нечитайлова (ОАО «ВАМИ») «Современные решения в области неразрушающего контроля химического состава алюминия и сплавов на его основе»; И. В. Чинтимировой («НПО Экрос») «Экологический контроль и мониторинг современного промышленного предприятия (для нового или действующего предприятия, для целей информационно-аналитического обеспечения принятия решений на всех уровнях управления)». На время проведения конференции запланированы деловые встречи и переговоры с представителями предприятий алюминиевой промышленности.

Выставки

ЗОЛОТАЯ ОСЕНЬ В МОСКВЕ

С 6 по 10 октября 2006 года в Москве в восьмой раз пройдет Российская агропромышленная выставка «Золотая осень – 2006». Это крупнейшая выставка, посвященная агропромышленному комплексу России. Она является центральным ежегодным мероприятием в программе Российской агропромышленной недели и приурочена к празднованию Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

Роль выставки «Золотая осень» трудно переоценить. На сегодняшний день этот форум является ведущим для российской сельскохозяйственной отрасли. Именно поэтому широко будут представлены на выставке самые разные сегменты рынка. В их числе – птицеводство, мясное и молочное животноводство, коневодство, ветеринария и производство специальных ветпрепаратов, производство пестицидов, садовой техники и инвентаря, овощеводство и картофелеводство, грибоводство, производство зерна, свиноводство, овцеводство и козоводство, производство специальной техники, а также многое другое.

В этом престижном форуме специалистов сельского хозяйства примут участие не только ведущие российские предприятия, но и множество известных фирм из ближнего и дальнего зарубежья.

Участниками форума «Золотая осень – 2006» станут не только производственные компании и фирмы, но и крупные научно-исследовательские организации. На выставке будут представлены предприятия и организации АПК из различных регионов России от Алтайского края до Ямало-Ненецкого автономного округа. Серьезность и авторитет выставки подчеркивает присутствие таких экспонентов, как Российская академия сельскохозяйственных наук и различные департаменты Министерства сельского хозяйства Российской Федерации. Например, Департамент науки и технического прогресса, Управление лесного хозяйства, Департамент рыбного хозяйства. Не обойдут вниманием форум «Золотая осень» и представители многочисленных отраслевых союзов и ассоциаций – в этом году в выставке примут участие ОАО «Агроплемсоюз», фонд «Развитие берегающего зем-

леделия», «Росптицесоюз», ассоциация «Росрыбхоз», Российский союз племенных организаций животных, Союз мороженщиков России.

В октябре «НПО Экрос» также представит свою экспозицию на агропромышленной выставке «Золотая осень – 2006».

В 2005 году специалисты службы рекламы и PR специально выезжали на выставку для того, чтобы погрузиться в атмосферу этого мероприятия. На таком форуме мы были в первый раз. От обилия деликатесов, заполнивших выставочные витрины, и от дурманящих запахов кружилась голова. Павильоны и стенды выставки представляли собой яркий и шумный праздник. С дегустациями, огромными куклами, прогуливающимися между рядами, импровизированными концертами в разных концах выставочных павильонов. Мясоперерабатывающие комбинаты встречали гостей стенами, под самый потолок выложенными батонами копченой колбасы. Рыбоперерабатывающие комбинаты – огромными копчеными «рыбинами» метра на полтора, усыпанными мороженой брусничкой. Пищевые комбинаты – «сгущенкой»,

в знакомых с детства, сине-белых банках, новыми видами печенья с обсыпками и цукатами, вшоколадной глазури, четырехэтажными тортами.

А еще на выставке был павильон, где деликатесы ходили, так сказать, в «живом виде».

В рамках «Золотой осени» прошла и выставка племенного скота. Московские мамы приводили сюда малышей. Поскольку жирафов и носорогов столичная ребятня видела, а вот живую корову... Были здесь дивной красоты тонконогие арабские жеребцы, овцы, свиньи и даже верблюдица.

Мы решили, что «НПО Экрос» просто необходимо принять участие в этом «празднике изобилия», так как нам есть что предложить организациям и предприятиям агропромышленного комплекса России для перспективного и взаимовыгодного сотрудничества.

Мы сделали для себя соответствующие выводы и надеемся представить достойную экспозицию. Служба рекламы и PR умеет работать и знает как. А надо совсем немного: при подготовке к выставке нам нужна поддержка от коммерческой службы и службы по науке и развитию, и тогда успех обеспечен.

ЗАО «НПО ЭКРОС»





Экомониторинг



Аналитическое оборудование передвижной лаборатории

Сегодня становится очевидным, что для решения экологических проблем необходимы совместные действия всех здравомыслящих людей. За последнее время резко увеличилось число добровольных обязательств инвесторов, направленных на повышение корпоративной ответственности за состояние окружающей среды и уровня осведомленности всех заинтересованных сторон в вопросах безопасного и устойчивого производства.

Созданный в 1995 году Всемирный совет предпринимателей внес значительный вклад в понимание представителями промышленности того, что извлечение дополнительной прибыли возможно не только за счет расширения производства, но и за счет сокращения отходов, внедрение ресурсо- и энергосберегающих

технологий. Для решения этих задач многие ведущие компании аккредитовались по ИСО 14000, создали системы управления окружающей средой и, как следствие, системы производственного экологического контроля и мониторинга. Такие системы позволили получать достоверную экологическую информацию, прежде всего, для целей производства. Это помогло многим предприятиям выйти на внешний рынок со своей продукцией, сделать прибыльным производство с минимальными рисками аварий. Производственный экологический мониторинг оказался необходимым в создании надежной системы промышленной и экологической безопасности самого предприятия, а также экосистемы в целом. Внедрение такой системы позволило в оперативном режиме, в минимальные

ПЕРЕДВИЖНЫЕ КОМПЛЕКСНЫЕ ЛАБОРАТОРИИ

Для всех заинтересованных в безопасном, устойчивом и чистом производстве

сроки обнаруживать аварийные ситуации на производстве и вовремя предотвращать или сокращать ущерб от техногенного загрязнения за счет быстрого реагирования. И, конечно, важной составляющей такой системы экологического мониторинга, выполняющей функцию «скорой помощи» в аварийной ситуации, оказались передвижные комплексные лаборатории, производимые ЗАО «НПО ЭКРОС».

Передвижная комплексная лаборатория «Экрос-Атмосфера» оборудована на базе автомобиля «ГАЗ-2705» и представляет собой мобильную экологическую лабораторию для исследования объектов окружающей среды. В результате выполнения комплекса работ на маршруте при использовании современного оборудования, которым оснащен автомобиль, бригада специалистов-экологов решает несколько задач одновременно: контролирует качество атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной и жилой зоны, осуществляет подфакельный отбор проб в секторе рабочей зоны, отбирает образцы почв, отходов и воды как

природной, так и сточной. Экологический автомобиль передвигается по требуемому маршрутам.

Метеостанция обеспечивает измерение температуры воздуха, относительной влажности, скорости и направление ветра, атмосферное давление. Регистратор данных (персональный компьютер) обеспечивает сбор, обработку, хранение и передачу измеренных данных в соответствии с заложенным в программу протоколом обмена. Измеренная информация представляется в виде таблиц данных о загрязнении объектов окружающей среды. Для повышения достоверности данных по экологическому мониторингу для производственных комплексов и регионов специалисты «НПО Экрос» рекомендуют оснащать передвижную комплексную лабораторию GPS-навигатором под конкретную задачу.

Еще раз следует отметить, что объектами исследования передвижной лаборатории являются: атмосферный воздух, промышленные выбросы, вода природная и сточная; почва, отходы, шламы, биологические объекты. Например, анализ каче-

ства атмосферного воздуха проводится по перечню содержания загрязнений: диоксида серы, сероводорода, углеводородов, оксидов азота, оксидов углерода. В состав приборов для обеспечения комплекса работ на объекте также входят кислородомер и рН-метр, вспомогательное оборудование для отбора проб в разных средах. Оснащение автомобиля позволяет полностью проводить процедуру отбора проб в соответствии с нормативными документами. Автомобиль комплектуется полным набором вспомогательного оборудования и химической посуды для консервации проб и доставки их в стационарную лабораторию. Для экспресс-анализа воды передвижная лаборатория оснащена портативной лабораторией.

Комбинированная система энергоснабжения обеспечивает электропитание измерительного комплекса, системы кондиционирования, аппаратуры для передачи данных, освещения. Электропитание станции может осуществляться однофазным переменным током напряжением 220 В, 50 Гц и от стационарного источника

электропитания, и от электробензогенератора, и от аккумуляторных батарей через преобразователь напряжения. Система отопления, вентиляции и кондиционирования поддерживает в лабораторном салоне автомобиля необходимые для работы оборудования и персонала температуру и воздухообмен. Автомобиль оборудован системой сигнализации, которая включается при несанкционированном проникновении.

Производимая «НПО ЭКРОС» передвижная лаборатория в составе систем производственного экологического мониторинга и контроля, позволяет решить большинство природоохранных задач производства, снизить фактические платежи за природопользование, увеличить экологичность производства, перейти к «чистым технологиям», развить производство в партнерском взаимодействии с органами контроля и надзора РФ, повысить инвестиционную привлекательность.

И. В. Чинтирова, специалист отдела специальных по оборудованию

Наши достижения

СТАНДАРТНЫЕ ОБРАЗЦЫ «НПО ЭКРОС» – ГАРАНТ КАЧЕСТВА



Тамара Федоровна Никуленкова и Андрей Булатов

«НПО Экрос» – обеспечивает лаборатории промышленности, диагностических центров, служб контроля и надзора за экологическим состоянием особо вредных и опасных производств и окружающих их территорий. Сотрудники лабораторий разрабатывают и производят композиции стандартных образцов для метрологического обеспечения методик контроля качества различной продукции

и объектов окружающей среды, для настройки приборов, используемых в этих методиках.

Особенно актуальным является контроль качества нефти и нефтепродуктов, а также качества воды в водоемах и промышленных стоках на содержание нефтепродуктов.

Организованная в «НПО Экрос» лаборатория нефтехимических стандартных образцов, заявила о себе как о разработчике

и производителе государственных стандартных образцов для анализа нефтепродуктов.

Разработкой стандартных образцов изначально занимались руководитель лаборатории, к. т. н. А. С. Роготнев совместно с научным сотрудником Е. Б. Роготневой.

В последнее время к исследованиям привлечены молодые специалисты ст. н. с., к. х. н. А. В. Булатов, н. с., к. х. н. Е. О. Аверьянская и аспиранты А. Г. Черепова и В. А. Роготнев.

Проводимые исследования основаны на создании искусственных смесей, обладающих заданными характеристиками качества нефти и нефтепродуктов, отвечающих требованиям ГОСТов. Это позволяет создавать стандартные образцы с постоянными значениями аттестованных характеристик. Для их аттестации используются методики выполнения измерений, аттестованные Уральским НИИ Метрологии.

Результаты исследований, полученных при разработке стандартных образцов используемым методом создания искусственных смесей, являются оригинальными и

требуют защиты этих результатов в качестве объекта интеллектуальной собственности. Сотрудниками лаборатории, совместно со специалистом по защите интеллектуальной собственности Т. Ф. Никуленковой, был осуществлен патентный поиск и оформлены заявки на изобретения. В настоящий момент поданы четыре заявки в Федеральную службу по интеллектуальной собственности, патентам и товарным знакам на изобретение композиций стандартных образцов для определения качества нефтепродуктов.

10 июля 2006 г. в Государственном реестре изобретений РФ зарегистрирован патент № 2279674 «Композиция стандартных образцов для определения общего щелочного числа моторных масел и смазочных материалов».

Т. Ф. Никуленкова, специалист по защите интеллектуальной собственности

к. х. н. А. В. Булатов, старший научный сотрудник, ученый секретарь совета РАН

Новости

Новая методика в газовой хроматографии

ЗАО «НПО Экрос» разработаны МВИ для обеспечения контроля содержания микропримесей в сжатом воздухе, газообразном и жидком кислороде

Обеспечение взрывобезопасности процессов и оборудования воздухоразделительных установок на предприятиях черной и цветной металлургии, химии и нефтехимии, машиностроения обуславливает необходимость контроля содержания микропримесей в сжатом воздухе, газообразном и жидком кислороде. С целью обеспечения такого контроля ЗАО «НПО Экрос» были разработаны и аттестованы методики:

- выполнения измерений молярной доли диоксида углерода, дисульфида углерода и углеводородов группы $C_1 - C_6$ в сжатом воздухе после предварительной очистки газохроматографическим методом (свидетельство об аттестации № 242/163-2005 от 14 декабря 2005 г.);
- выполнения измерений массовой концентрации диоксида углерода, дисульфида углерода и углеводородов группы $C_1 - C_6$ в газообразном и жидком кислороде газохроматографическим методом (свидетельство об аттестации № 242/164-2005 от 14 декабря 2005 г.)

Методики реализованы на аппаратно-программных комплексах на базе газовых хроматографов «Хроматэк-Кристалл 5000» и предназначены для проведения контроля качества продукции и технологического контроля содержания микропримесей в сжатом воздухе на уровне 0,01 ppm и жидком кислороде на уровне 0,01 мг/м³. Обе методики прошли апробацию в химической лаборатории кислородно-компрессорного цеха ОАО «Среднеуральский металлургический завод».

Хроматэк-Кристалл 5000





Новости

СОЧЕТАНИЕ ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ

– главное в семинарах, проведенных в Санкт-Петербурге для региональных представительств.

Группа компаний «Экрос» в конце июля и начале августа провела два очень значимых семинара. Для коммерческих директоров РП и для менеджеров со специализацией по товарному направлению «Лабораторная мебель».

Семинар для коммерческих директоров проходил с 24 по 29 июля. Его совместили с полугодовым отчетом по коммерческой деятельности компании. Присутствовали коммерческие директора всех региональных представительств, начальники управлений, руководители сбытовых групп: нефтедобычи и нефтепереработки, ХИМПРОМ, черной и цветной металлургии, энергетики, Газпром. Заместитель коммерческого директора в Центральном регионе С. М. Денисова отметила важность этого мероприятия: «Семинар дал нам понять, что имеющиеся у нас проблемы нужно решать сообща, не стоит замыкаться только на своем регионе. Когда мы собираемся, то начинаем видеть масштаб нашей компании, понимать насколько она разнообразна. Также хочу отметить небольшой минус – поскольку это первый опыт, то не хватало общего формата в организации докладов, каждый воспринял его по-своему, поэтому чувствовалась некая разобщенность».

Первые два дня были посвящены отчету за первое полугодие 2006 года. Работа шла по управлениям, каждое из них обсуждало свои достижения. В отчетах коммерческих директоров и начальников управлений прозвучали итоги за этот отчетный период и достижения каждого управления, а, главное, удалось достичь обмена опытом. Генеральный директор «НПО Экрос» О. В. Арапов огласил концепцию продаж на второе полугодие и наметил перспективы деятельности компании.

Как отмечает первый заместитель коммерческого директора Л. С.

Ягодкин: «Нашей целью было не только подведение итогов за первое полугодие и постановка задач на второе, но и подготовка коммерческих директоров к продвижению сложного аналитического оборудования, в частности Analytik Jena и BELEC. Мы довольны итогами первого полугодия: коммерческая служба выполнила план на 97%. Поставленные на этот период перед коммерческой службой задачи тоже выполнены. По итогам работы мы отметили два подразделения, которые добились наибольших успехов в рамках лабораторного бизнеса – это Пермское РП (директор – С. И. Шехурдин) и Омское РП (директор – В. Я. Моор). Кроме этого, утвержден финансовый план на второе полугодие, поставлен ряд определенных вопросов и задач».

Третий и четвертый день были полностью посвящены продукции Analytik Jena и BELEC. Докладчиками были специалисты НТО и начальник отдела специалистов по оборудованию. Ими был представлен сравнительный анализ продукции Analytik Jena и BELEC с продукцией конкурентов. Особое место занял вопрос о технологии успешных продаж оборудования Analytik Jena и BELEC. Эта часть семинара проходила наиболее активно. Столько вопросов никто не ожидал – это прямое доказательство тому, что тема продвижения сложного оборудования сейчас актуальна, и интерес к ней очень велик. Подтверждает это и заместитель коммерческого директора в Уральском регионе И. В. Пунегова: «Такие семинары нужны всем. К сожалению, за такое короткое время не все вопросы удалось рассмотреть, хотелось бы продолжить общение и больше времени уделить обмену опытом. Нам очень интересно, кому, что удалось сделать и каких успехов достичь. Сочетание теории и практики



В новом учебном центре

позволили нам получить знания, которые я смогу использовать в своей профессиональной деятельности. После завершения семинара понимаешь, что подобного рода мероприятия нужно было внедрить давно». Проведенный в конце обучения экзамен в виде теста по характеристикам приборов и оборудованию Analytik Jena и BELEC, порадовал всех своей необычной формой проведения и оставил хорошее впечатление».

Завершающим аккордом стала поездка коммерческих директоров в Петергоф. Как отмечает менеджер по обучению Соловьева А. А. «Двухчасовая прогулка по Нижнему парку вызвала самые положительные эмоции. Многие были в Санкт-Петербурге, но не хватало времени на посещение Петродворца, а тех, кто здесь бывал, порадовала реставрация памятников Петергофского парка». Пунегова И. В. поблагодарила Арапова О. В. за интересную поездку: «Я расцениваю это как благодарность за хорошо проведенную работу!». Денисова С. М. отметила важность этой экскурсии не только с культурной точки зрения: «За время семинара мы немного устали, а эта поездка помогла снять напряжение

и получить позитивные эмоции. Многие сотрудники чувствуют себя отделенными от компании, а такие мероприятия сплачивают коллектив!»

Семинар для менеджеров со специализацией по товарному направлению «Лабораторная мебель» прошел с 31 июля по 4 августа. Цель мероприятия – повышение квалификации специалистов по этому направлению. Такие семинары проводятся на постоянной основе. Соловьева А. А. отмечает: «Теперь у нас появился учебный центр, который позволяет работать в комфортных условиях, а сами участники вели себя активно, что помогло рассмотреть много интересных вопросов». Для менеджеров была организована экскурсия на ООО «Экоприбор». Генеральный директор Подосинников А. И. подчеркивает важность этого семинара: «Для нас было главное ознакомить менеджеров, работающих в регионах, с процессом производства лабораторной мебели. Они должны знать, для чего предназначена эта мебель, как она собирается и используется, а, главное, видеть этот процесс своими глазами. Начальник конструкторского отдела Филатов С. В. подробно рассказал о назначении и функциональных возможностях лабораторной мебели».

На семинаре обсуждался вопрос взаимодействия менеджеров с главными специалистами и с коммерческой службой. В работе семинара приняли участие представители предприятий, занимающихся производством лабораторной мебели. Для всех участников были подготовлены диски с материалами семинара и необходимой документацией. В последний день менеджеры посетили Русский музей. Те, кто были там в первый раз, по достоинству оценили культурную ценность представленных экспонатов. Участники, ранее посещавшие Русский музей, еще раз восхитились внешним и внутренним убранством дворца.

Эти два семинара имеют для сотрудников группы компаний «Экрос» большую значимость. Все участники сошлись во мнении, что мероприятия такого плана должны проходить чаще, а полученный опыт и знания внедряться в профессиональную деятельность.

Материал подготовлен PR-менеджером Светланой Подосинниковой



Новости

Продукция и качество работы ЗАО «НПО Экрос» получили высокую оценку в ОАО «Сатурн»

Производитель солнечных и аккумуляторных батарей ОАО «Сатурн» г. Краснодар направил в адрес генерального директора ЗАО «НПО Экрос» Арапова О. В. письмо, в котором выразил свою удовлетворенность многолетними партнерскими отношениями с Краснодарским региональным представительством «НПО Экрос».

За 5 лет сотрудничества нашей компанией были оснащены лабораторной мебелью и общелaborаторным оборудованием два крупнейших подразделения ОАО «Сатурн».

Особенно были отмечены надежность и высокое качество поставляемого товара, и оперативность обеспечения его поставки. Также руководство компании ОАО «Сатурн» выразило свою заинтересованность в дальнейшем сотрудничестве с нашей компанией.

Выставки

17 октября в Москве состоится открытие выставки

«ЛабораторияЭкспо-2006»

В этом году «НПО Экрос» первый раз примет участие в работе 4-й международной специализированной выставки «ЛабораторияЭкспо-2006». Организаторами выставки являются Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии Российской Федерации, которое определило выставку как одну из базовых в области лабораторной тематики и РВК «Эксподизайн».

В выставке ежегодно принимают участие ведущие предприятия и организации в области аналитического оборудования, измерительной техники из России и стран ближнего и дальнего зарубежья. Участникам и посетителям выставки предоставляется уникальная возможность получить из первых рук информацию о последних достижениях в данной области. Основным направлением выставки являются приборы для обеспечения контроля в промышленности, экологии и других отраслях.

В рамках выставки «ЛабораторияЭкспо-2006» будет проведена обширная Деловая программа, на которой участники обсудят актуальные проблемы лабораторной тематики: законопроекты, новинки, инвестиции в области лабораторного оборудования и измерительной техники.

Традиционным станет награждение победителей конкурса «Лучшее лабораторное оборудование, изделие, прибор», где отметят наиболее интересные разработки в данной отрасли.





Личность

Медаль «Защитнику Отчизны» вручена 11 лет спустя...

Интервью с Алексеем Лавровым, начальником отдела подбора и развития персонала



В середине августа Алексей Лавров вернулся из отпуска, и мы случайно узнали о том, что он получил награду Правительства Украины. Мы решили узнать об этом важном событии у Алексея поподробнее.

– Алексей, я знаю, что вы редко говорите о прошлом, особенно связанным с вашей службой в отряде «Беркут». Но я очень прошу вас рассказать о полученной вами в начале августа от Правительства Украины награде – медали «Защитнику Отчизны».

– В 90-е годы я служил в Севастополе, в спецназе МВД, командовал подразделением быстрого реагирования, с гордостью тогда носил краповый берет. Современники помнят то время: передел собственности, легализация криминала, стрельба на улицах. 1994 год принес Севастополю «славу» города, за-

нимавшего первое место на Украине по количеству бандитских разборок и заказных убийств. Повседневностью стали для нас командировки и спецоперации. За одну из командировок, нескольких офицеров, в том числе и меня, представили к госнаградам. Но не наградили. В новом украинском государстве советские медали и ордена были не в чести, а своих наград почти не было. История забылась. Поэтому большой неожиданностью для меня явилось известие о том, что в Севастополе, в районной администрации, меня ждет медаль «Защитнику Отчизны» по Представле-

нию 1995 года, которое было подписано бывшим Президентом Украины Л. Кучмой в 99-м году. Также неожиданностью явилось награждение еще и двумя юбилейными наградами. Все – от прошлой украинской власти.

– Какие чувства вы испытывали, получив эти награды?

– К сожалению, восторга нет. Больше удивления. Несколько человек, моих товарищей по службе, увы, ушли из жизни по различным причинам. Награды вручили их женам и матерям, – награды, провалявшиеся в сейфах министерств и военкоматов несколько лет. Это кошунство.

– Как вы вообще относитесь к наградам?

– К медалям и орденам у различных людей разное

отношение. Например, герои Плевны и Баязета меняли георгиевские кресты на отпуск или кiset с табаком. В нашей компании много бывших военнослужащих, которые имеют гораздо более достойный опыт и более серьезные награды. О многих мне известно, но не буду называть имена. Думаю, в дальнейшем вы расскажете о них на страницах газеты.

– Мы с вами совершенно согласны. В ближайших номерах газеты мы расскажем о таких людях и их непростых судьбах. Нам порой не хватает более полного представления о людях, работающих рядом с нами.

Алексей, спасибо вам за доверие и искренний рассказ.

Группа компаний «Экрос»

Лаборатория косметики «Аркадия»

9 августа 2006 года «Лаборатория косметики Аркадия» отметила своё шестилетие. Торжество праздновали, как говорится, в тёплой и дружественной обстановке. В этом году сотрудники «Аркадии» решили отметить свой любимый праздник в аквапарке «Вотервилль». Всё прошло по-спортивно: весело и задорно. За праздничным столом звучали тосты за успех и процветание. Виноградный и апельсиновый сок лились рекой. Участники праздника пожелали своей фирме больших доходов и справедливого начальства. Они уверены, что их любимая компания будет расти и развиваться всё быстрее и быстрее. Каждый день, своим трудом, старанием и любовью к делу сотрудники «Аркадии» приближают это. Ура, «Аркадия»!



Поздравляем

Генеральный директор «НПО Экрос» О. В. Арапов и коллектив компании «НПО Экрос» поздравляют нашу дорогую «Аркадию» с Днем рождения и желают ей процветания, успешного «продвижения», любимой нами косметики и удачи!

УМНАЯ ЗАЩИТА



Отправляясь в жаркие страны, мы предвкушаем море удовольствия, наслаждения, интересный и насыщенный отдых. Для реализации наших желаний проводим множество дней в поисках туристической фирмы, которая гарантирует интересный маршрут и качественный сервис. Наконец, мы делаем выбор и отправляемся в далекое путешествие.

Сборы проходят быстро и суетно, дефицит времени ощущается во всем. Магазины, покупки, работа – все переплетается в плотный клубок. Наряду со многими забытыми вещами, мы упускаем из вида одну из самых главных, бесценных покупок для юга: солнцезащитный крем. Где можно найти качественный, безопасный продукт, который бы не раздражал кожу, не вызывал аллергических реак-

ций, был надежным спутником в нашем далеком путешествии?

Сотрудники ЗАО «НПО ЭКРОС» обладают одним важным преимуществом в этом поиске перед всеми отпускниками, имея свою фирменную косметику.

Вся косметика «Аркадия» относится к так называемой клеточной или «умной» косметике. Это отличительное качество косметических средств класса «люкс».

Сбивает с толку широкий выбор солнцезащитных средств. У нас другая экология, другая еда, другие проблемы с кожей, чем, скажем, у американок или даже живущих по соседству шведок. И если уж пользоваться косметикой, то лучше покупать её элитные серии.

Для того, чтобы сделать верный выбор, хотелось бы понять глубокий смысл цифр, обозначенных на этикетке. Значение солнцезащитного фактора, вынесенное, как правило,

на этикетку крема, показывает, во сколько раз может быть продлено безопасное пребывание на солнце. Если норма для первой солнечной ванны без защиты – максимум 20 минут, то, используя средство, вы умножаете эти минуты на показатель SPF.

У людей разные типы кожи и разная степень загара, поэтому, чем светлее тип кожи, тем больший фактор защиты ей будет нужен, особенно в первые дни на пляже.

При показателе 10 достигается уровень защиты – 90%. И этого уже вполне достаточно. Дальнейшее увеличение фактора хоть до 1000, даёт улучшение защиты максимум до 100%. Соответственно, разумнее выбирать крем с показателем SPF максимум до 20, и, тем самым, оберегать кожу от дополнительной нагрузки, и гарантировать ей надёжную защиту. Именно поэтому «Аркадия» свою солнцезащитную серию ограничила вариантами

средств со значением SPF 4, 10, 16.

Для кожи вреден не загар, как таковой, а солнечный стресс – избыток солнечного излучения. Без солнечного света человек жить не может, поскольку ультрафиолет нужен для синтеза витамина D.

Серия «Пленер» с уникальными фильтрами нового поколения, позволяет регулировать количество УФ излучения, проникающего в кожу. Фильтры обладают тройным действием, при этом не проникают в глубокие слои кожи и не раздражают её. Благодаря поглощению, рассеиванию и отражению световых лучей во всем спектре UV-A и UV-B излучения, обеспечивается защита от ожогов и профилактики фотостарения.

В дополнение к солнцезащитным средствам, «Аркадия» предлагает восстанавливающий крем после загара. Крем смягчает и увлажняет кожу, уменьшает солнечный ожог, снижает риск отдалённых послед-

ствий, возвращает коже гладкость и упругость.

И ещё одно немаловажное преимущество – столь уникальные средства вам не надо разыскивать по магазинам и лететь за ними в Париж, Лондон или Нью-Йорк. Достаточно набрать короткий номер, и это чудо окажется у вас на рабочем столе.

С любовью и заботой
ваша «Аркадия»

И. О. генерального директора
Соколова Ольга Олеговна,
Начальник
коммерческого отдела
Гусева Светлана Игоревна

Дорогие коллеги!

После проведения в «НПО ЭКРОС» презентации новой линии косметических средств «Аркадия», наши сотрудницы очень заинтересовались результатами действия косметики и теперь с нетерпением ждут ваших специалистов для проведения косметических процедур нашим прекрасным женщинам.

Новости

Вклад «НПО Экрос» в программы оборонно-промышленного комплекса России

Во втором томе специализированного выпуска «Федерального справочника» «Оборонно – промышленный комплекс России» размещена информация об «НПО Экрос» и участии компании в программах по уничтожению химического оружия.

«Значимым направлением международной политики на протяжении десятилетий является разоружение. И наша страна внесла огромный вклад в поддержание стратегической стабильности в мире», – сказал в своем послании Президент Российской Федерации Федеральному собранию 10 мая 2006 г. С этой ци-

таты Путина В. В. начинается справочник.

Справочник всесторонне освещает социально-экономическую и политическую роль ОПК в жизни нашей страны.

В справочнике дается подробный анализ современного состояния оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации и перспектив его развития. Руководители органов законодательной и исполнительной власти, специалисты ведущих предприятий рассказывают о насущных проблемах отрасли, от которой зависит обороноспособность и национальная безопасность государства. Боль-

шое внимание уделено развитию ОПК в субъектах Российской Федерации.

«Примером успешной работы «НПО Экрос», – пишется в справочнике, – «является участие в крупных полномасштабных проектах строительства объектов уничтожения химического оружия в п. Горный Саратовской области, г. Камбарка Удмуртской Республики, п. Оричи Кировской области, научно – исследовательской базы Академии химзащиты г. Костромы и других объектов ФАП, Министерства обороны. В компаниях ОАО НК «РуссНефть», ЗАО «КТК», ОАО НГК «Славнефть», ОАО «АК

Транснефть», ОАО «Сибнефть», где специалисты «НПО Экрос» осуществляли проектирование, строительство, комплектацию, монтаж, сервисное обслуживание модульных лабораторных комплексов».

Издание предназначено для руководителей и ведущих сотрудников федеральных и региональных органов власти, для отечественных и зарубежных инвесторов. В свете Послания Президента России Путина В. В. Федеральному собранию РФ справочник будет интересен не только специалистам в сфере оборонно-промышленного комплекса, но и всем заинтересованным в деловом сотрудничестве лицам.

Поздравляем

«НПО Экрос» поздравляет компанию «Экрос-авто» с Днем рождения!

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Компания «Экрос-авто» имеет особое значение для всей группы компаний «Экрос».

В течение многих лет вы обеспечиваете стабильную деятельность наших компаний, осуществляя перевозки грузов в различные уголки России и стран СНГ. Залог успеха вашей деятельности – надежные

кадры, опыт и самоотверженный труд которых стал гарантом качества вашей работы.

Желаем вам крепкого здоровья, успехов, реализации планов, стабильности и процветания!

Генеральный директор
О. В. Арапов и коллектив
ЗАО «НПО Экрос»





Группа компаний «Экрос»

Компании «Экрос-трэвел» – 5 лет!
Поздравляем сотрудников компании
с этой знаменательной датой.
Желаем дальнейшего процветания,
реализации творческих замыслов
и благодарных клиентов!

ДОВЕРЬТЕ СВОИ ЗАБОТЫ НАМ, А МЫ ВАМ ГАРАНТИРУЕМ ВНИМАНИЕ И ПОНИМАНИЕ

Фирма «Экрос-Трэвел» успешно работает на туристическом рынке уже более 5 лет и имеет огромный опыт в организации отдыха во всех уголках мира. Мы предлагаем широкий выбор экскурсионных программ и туристических услуг для того, чтобы наши клиенты получали от отдыха только положительные эмоции, заряд бодрости и хорошего настроения.

Целью создания нашей компании, в первую очередь, являлась организация бронирования гостиниц, авиа и ж/д билетов для сотрудников «НПО Экрос», выезжающих в командировки в другие города, а также ближе и дальше зарубежье.

Наша фирма, совместно с крупнейшими туроператорами Турции, – фирмами «Polar», «Bentour», «Teztour», «Cattour» – предлагают вам чудесный отдых на любом побережье этой замечательной страны. По многим направлениям мы являемся туроператорами. «Экрос-трэвел» может предложить вам любой тур в любую страну. Мы всегда рассмотрим и найдем для вас наиболее удобные варианты, предлагаемые на туристических рынках Санкт-Петербурга и Москвы. Цены на туры в нашей фирме конкурентоспособны.

Нашим девизом является: **«ДОВЕРЬТЕ СВОИ ЗАБОТЫ НАМ, А МЫ ВАМ ГАРАНТИРУЕМ ВНИМАНИЕ И ПОНИМАНИЕ».**

Наши квалифицированные менеджеры помогут подобрать тур и организуют ваш отдых так, чтобы ваши «хрустальные» мечты о сказочном отпуске стали явью. Мы знаем точно, что нужно предложить семьям с детьми и без, молодым и пожилым людям, усталым бизнесменам и грезящим о самом восхитительном «медовом» месяце молодоженам, заядлым спортсменам и томным красавицам, гурманам и авантюристам, изнывающим от бремени богатства и рачительно планирующим свой отпуск, всем вам, таким разным, но одинаково важным для нас.

Тепло и море в бархатный сезон – это Турция и Тунис. Но Новый год не за горами – мысли о нем уже сейчас будоражат воображение. Мы предлагаем короткие туры на зимние каникулы в Финляндию с веселыми программами при участии гномов и Санта Клауса.

Наша турфирма является членом Польского Клуба Санкт-Петербурга. На Новый год и зимние каникулы мы вам предложим разнообразные программы, разработанные совместно с Клубом Польский Вояж – отдых на Польской Мальте, Новый год в Кракове и на горнолыжном курорте Закопане. Если вы едете в деловую поездку, мы забронируем вам отель, закажем авиа или ж/д билеты, окажем визовую поддержку. Очень приятно отметить, что сотрудники «НПО Экрос» стали доверять нам

свои зарубежные командировки. Мы всегда готовы помочь вам в организации переговоров и посещения выставок. Хотелось бы пожелать «НПО Экрос» расширения международных контактов. Деловым людям мы рекомендуем уделить особое внимание программе «Деловые поездки, конференции и семинары» – комплексной организации мероприятий и социальных программ для сопровождающих лиц.

На зиму 2006 года для семейного, корпоративного и других видов отдыха предлагаем в Ленобласти: коттеджи, пансионаты, санатории, горнолыжные курорты.

Архипелаг Японии по своим очертаниям напоминает дремлющего в серых океанских волнах дракона. В Стране восходящего солнца это мифическое животное – символ мудрости и благополучия, всего того, что желают друзьям и близким в новогодние праздники.

Зимой в Санкт-Петербурге холодно и грязно, а ледяной ветер продувает насквозь. Так хочется сбежать куда-нибудь, хоть на несколько дней. Не отказывайте себе в этом удовольствии, тем более что сейчас в Венеции уже идет подготовка к карнавалу, который начнется 24 февраля.

Попугает зима февральскими метелями и уйдет. Где, как не в австрийских Альпах, можно красиво попрощаться со студеной красавицей? Одна из приятных особенностей местных курортов – независимо от «звездности» гостиницы, отдохнете вы на высшем уровне. Причем дешевле, чем в Швейцарии или Франции.

Вот уже более полувека назад, в 1948 году, Бельгия, Нидерланды и Люксембург объединились в союз. Благодаря этому событию, туристы всего мира получили уникальную возможность устроить себе отпуск в трех странах одновременно.

Если вы хотите сделать своему ребенку настоящий подарок, не нужно ломать себе голову, просто отвезите его в сказку, в то место, куда мечтают попасть все дети – в парижский Диснейленд. Туры во Францию очень разнообразны: классический Париж, Париж и

Средневековая Франция, легенды Франции.

Когда человек едет в Великобританию, он чаще всего не покидает пределов Англии или вообще ограничивается одним Лондоном, а напрасно. В Соединенное Королевство вошли очень интересные и непохожие друг на друга страны, отдых в которых – настоящее удовольствие. Осенью лучше всего в Шотландии. Самой живописной частью страны считается Шотландское нагорье, завораживая путешественника своей таинственностью. Кстати, именно там находится и знаменитое озеро Лох-Несс, в котором, по преданию, живет древнее чудовище.

В сезоне осень-зима мы можем предложить туры с лечением различных заболеваний на курортах Чехии, Венгрии, Польши по ценам на 20% ниже, чем в летний сезон. Вы можете посетить самые известные курорты: Карловы Вары, Мариинские Лазне, Подебрады в Чехии, озеро Хевиз в Венгрии, Душники Здруй, Кудова Здруй в Польше. В этом сезоне мы предлагаем «чешскую новинку» – курорт Лазне Дарков, расположенный недалеко от города Острава и граничит с Польшей.

О новогодних турах рекомендуем позаботиться заранее. У наших клиентов традиционно пользуются спросом как классические европейские маршруты – Прага, Краков, Будапешт, так и экзотические маршруты – Тайланд, Малайзия, Бали, Куба, Доминиканская республика. Мы сможем подобрать для вас разное количество дней пребывания и варианты перелетов. В последнее время все большей популярностью пользуются комфортные перелеты западными авиакомпаниями.

Особой популярностью в осенне-зимний период пользуются морские круизы. Пробудиться после освежающего сна, взглянуть на море, вдохнуть его запах, полюбоваться его красками и проникнуться его красотой – эти непередаваемые ощущения вы сможете испытывать каждый день в круизе.

Кроме того, для более взыскательных клиентов мы располагаем роскошными сью-



нижний ряд слева-направо:

Щербина Анна – менеджер по направлениям Австрия, Германия, Греция, Крит, Италия, Прибалтика, Швейцария, круизы, туры с вылетами из Москвы, оформление загранпаспортов
Соколова Ирина Юрьевна – генеральный директор
Голованова Анна – менеджер по направлениям Венгрия, Чехия, Турция, Польша, Черногория, Хорватия, Тайланд
Рязанова Татьяна – менеджер по приему в Санкт-Петербурге, Ленинградская область, туры по России

верхний ряд слева-направо:

Бор-Раменская Елена – менеджер по направлениям Болгария, Египет, Тунис, Индия, Скандинавия
Крылова Татьяна Львовна – менеджер по бронированию билетов на все направления, гостиниц по России

тами с балконом, чтобы помочь глубже окунуться в ту волшебную атмосферу, которую дарит море.

На осенний период мы предлагаем следующие круизы: круиз из Ниццы, где обитает высший свет, к самому дальнему острову Греции – Криту. Море, побережья, прекрасная природа, интересные места, небо с рассветами и закатами, как в грезах. Ницца – Чивитавеккья – Рим – Неаполь – Катаколон – Санторин – Ираклион с **23.09 по 30.09**.

С **04.11 по 11.11** мы предлагаем Испанию, Марокко, Мадейру и Канарские острова.

Маршрут от Средиземного моря до Атлантического океана сулит море эмоций и океан открытий. Роскошные пейзажи Канарских островов, где всегда лето и рай на земле; А на борту ежедневные вечеринки и особые развлечения. Чтобы оценить их, необходимо отправиться в круиз.

Новогодние круизы начинаются с декабря. В плавании вы увидите восхитительные пейзажи и великолепные места, где сливаются воедино огромное культурное наследие и невыразимая красота природы.

С 31.12 по 06.01.07 Гонолулу – Хило – Лахайна – Навилили – остров Феннинга – Кона – Гонолулу.

С 28.12 по 05.01.07 Нью-Йорк – Сент-Томас – Тортола – Филинбург – Сан-Хуан – Большой коралловый риф (Багамы) – Нью-Йорк.

С 30.12 по 07.01.07 Хьюстон – Косумель – Роатом – Белиз – Канкун – Хьюстон.

С 31.12 по 05.01.07 Майами – Сан-Хуан – Сент-Джонс – Сент-Томас – Большой коралловый риф (Багамы) – Майами.



С 31.12 по 07.01.07 Новый Орлеан – Косумель – Белиз – Роатом – Плайя-Дель-Кармен – Новый Орлеан.

Русская группа планируется на круиз с **06.01.07 по 13.01.07** – встреча Рождества на Гавайских островах: Гонолулу – Хило – Кахулуи – Кона – Навилили – Гонолулу.

Каждый дом, каждый дворец, каждое дерево, каждый порт, каждый берег и даже самый маленький камешек станут предметами изумления. Это изумление не покинет вас на всем протяжении маршрута.

На 15-летие «НПО Экрос» сотрудники компании получили сертификаты, которые можно использовать при получении ту-

ристических путевок как по России, так и в любую другую страну мира. Этими сертификатами можно воспользоваться до конца этого года. Для удобства РП можем организовать выезд как из Санкт-Петербурга, так и из Москвы в любые страны ближнего и дальнего зарубежья.

Отдельная благодарность нашим партнерам и постоянным клиентам, тем, кто с нами уже не один год. Спасибо тем, кто впервые обратился к нам – надеемся, мы станем настоящими друзьями. Ждем ваших звонков, вопросов, заказов. Ждем вас в нашей фирме по адресу: ул. Комсомола, 41 – бизнес-центр «Финлядский», офис 211. Добро пожаловать!





Служба персонала



Начальник Службы персонала Л. Ю. Кузнецова, новый руководитель группы Химпром А. А. Ковалева, ведущий менеджер по качеству А. В. Фефилов

Работа менеджера по персоналу сложна и увлекательна, ведь мы работаем с тонким, интересным и бесконечно сложным «материалом» – людьми. Подбор нового сотрудника – дело очень ответственное и трудоемкое: размещение и обновление объявлений, бесконечные собеседования, долгие согласования. Надо выяснить, что человек из себя представляет, каков он как профессионал, подходит ли он нам по схожести интересов и жизненных целей и многое другое. Тра-

тим деньги, время, массу сил, процесс согласования занимает порой несколько месяцев. И вот наступит долгожданный момент – новый сотрудник выходит на работу. Он такой радостный и воодушевленный нашими рассказами о компании и открывающимися для него перспективами, «переступает наш порог» и оказывается, что у него даже нет стола и стула, не говоря уж о компьютере! Руководитель начинает совершать судорожные движения для организации хотя бы по-

добия его рабочего места, сотрудники отдела недоуменно переглядываются, прикидывая, чем им грозит появление новичка, высокое начальство требует в два дня разобраться в проблемах и доложить перспективное видение, а куда и кому идти с вопросом – совершенно не понятно. До боли знакомая ситуация. И почему-то, каждый раз, как в первый – повторяется почти одинаково.

Про необходимость специальных адаптационных мероприятий ме-

НОВЫЙ СОТРУДНИК. ЧТО ДЕЛАТЬ? АДАПТИРОВАТЬ!!!

неджером по персоналу известно уже давно. От первых дней и даже часов работы в компании во многом зависит отношение новичка к ней в дальнейшем. В течение всего 10 рабочих дней сотрудник делает выводы о том, стоит ли эта компания усилий и насколько серьезно будет его отношение к этому месту работы. Мы последнее время очень полюбили слово «лояльность». Так вот, лояльность новичка максимальна! На этой стадии он легко подстроится под существующие у нас порядки, без критики воспримет возможные несуразицы и самое главное – он будет очень стараться!!! И только от нас зависит, кого мы получим по окончании испытательного срока. Заранее позаботьтесь о рабочем столе и удобном стуле, поставьте на стол букет цветов и положите наши рекламные материалы, проведите беседу с остальными сотрудниками и соответствующим образом их настроить, продумать сценарий первого дня. Для самого занятого руководителя это ведь совсем не сложно, если понимать, какие дивиденды в скором будущем принесет такое внимание. И что интерес-

но – чем выше по статусу и опытнее сотрудник, тем больше усилий надо приложить для введения его в работу, и тем больше риск. Стандартная фраза: «сам найди себе место» в наше время уже не проходит. Может, он место и найдет, но вопрос управляемости таким сотрудником и его лояльности будет открытым.

Мы разработали процедуру адаптации для новых сотрудников. Она вошла составной частью в СТП. СК. ЭКРОС-16 «Управление персоналом» (находится в локальной сети в документах СМК). Подробно прописали там, что и кто делает при адаптации новичка. Там описан порядок заведения и заполнения «Плана вхождения в должность» – некоего «входного» листка (по аналогии с «Обходным»), предусмотрен порядок вводных собеседований, прописана ответственность и критерии успешности адаптации. Эта процедура предназначена руководителям высшего и среднего звена. Если вы по должности проводите вводные собеседования, постарайтесь продумать план разговора, подготовить в бумажном виде

регламенты и формы, воздержитесь от критики заведенных порядков и «персоналий», будьте оптимистичны, конкретны и кратки. Не превращайте собеседование в экзамен, научите человека, как надо делать правильно. Особая ответственность лежит на непосредственном руководителе. В плане вхождения в должность предусмотрено составление задания на испытательный срок – напрягитесь и сформулируйте его, вам будет легче оценить результативность работника и позволит избежать проблем при его увольнении по истечении испытательного срока в случае его не-успешности.

Новый сотрудник – как новый член семьи, требует терпения и внимания, воздаст вам сторицей за поддержку в начальный период его работы в компании, когда он особенно в этом нуждался. С новыми людьми в нашу компанию приходят свежие идеи, новые проекты, знания и опыт, без них невозможен прогресс.

Начальник Службы персонала Л. Ю. Кузнецова

Выставки

НЕФТЬ И ГАЗ. ТЭК – 2006

Уважаемые господа! Мы рады сообщить Вам, что «НПО Экрос» примет участие в 13-й международной выставке «Нефть и Газ. ТЭК – 2006», которая пройдет в Тюмени с 19 по 22 сентября 2006 г. Выставка будет проводиться при участии и поддержке Министерства топлива и энергетики РФ, Союза нефтегазопромышленников России, Администрации Тюменской области и города Тюмени.

В дни работы выставки пройдут конференции и семинары по проблемам, представляющим интерес для специалистов нефтегазовой промышленности.

Несколько слов о данном регионе. Тюменская область насчитывает 3,2 млн жителей, находится в центре Западной Си-

бири и имеет собственный аэропорт. В Тюмени находятся самые богатые месторождения нефти и газа России, она доминирует по их эксплуатации и поэтому ее часто называют «Российским Кувейтом». Общие запасы нефти оцениваются примерно в 350 млн тонн, что соответствует 2/3 общероссийской добычи. Добыча газа стабилизировалась на 575 млрд м³ (почти 90 % общероссийской добычи). Кроме того, между ВvS & АКА

существует договор по инвестиционному проекту в Тюменской области с кредитной линией примерно в 700 млн. долларов США, который рефинансируется банком Deutsche Bank AG.

Мы надеемся, что участие «НПО Экрос» в выставке «Нефть и Газ. ТЭК – 2006» будет способствовать расширению взаимовыгодного сотрудничества, сближению интересов производителей и потребителей нефтегазового комплекса.

Тюмень. Дом купца Колокольникова



Тюмень. Управление ЛУКОЙЛ Западной Сибирь

НЕФТЬ. ГАЗ. ХИМИЯ – 2006

С 10 по 13 октября 2006 года в Выставочном центре «Пермская ярмарка» пройдет 8-я международная выставка «Нефть. Газ. Химия» – 2006».

Специализированная выставка технологий и оборудования для нефтяной, газовой и химической промышленности является одним из крупных региональных выставочных мероприятий данной тематики в Уральском регионе. Она проводится при поддержке администрации Пермского края и администрации г. Перми, а также под патронажем Торгово-промышленной палаты РФ, что свидетельствует о высоком авторитете данного мероприятия. В 2004 году выставке «Нефть. Газ. Химия» был присвоен Знак Международного Союза выставок и ярмарок за высокий профессиональный уровень ее организации, особое значение для экономики региона и расширение внешнеэкономических связей.

Интерес к пермской выставке «Нефть. Газ. Химия» со стороны «НПО Экрос» вызван динамичным экономическим развитием Пермской области, ее географическим положением, наличием большого потенциала в сфере добычи и транспортировки нефти и газа.

Специалисты Пермского РП отметили, что их ожидания от выставки 2005

года оправдались. Они оценили разнообразие представленной тематики и растущее количество ее участников. Высокий интерес к выставке «Нефть. Газ. Химия» – 2006» со стороны сотрудников Пермского РП подтверждается тем, что будущее участие в этой выставке было запланировано еще в 2005 году.

В 2006 году представители около 1000 предприятий г. Перми, Пермской области, различных регионов России, ближнего и дальнего зарубежья станут посетителями выставки. В числе иногородних и иностранных посетителей – представители компаний из Татарстана, Удмуртии, Екатеринбург

и Свердловской области, Москвы и Московской области, Санкт-Петербурга, Йошкар-Олы, Краснодара, Ханты-Мансийского автономного округа, Челябинска и т. д., а также, Беларуси, Казахстана, Германии, Швейцарии и Китая.

Совместно с Администрацией Пермского края и крупнейшими предприятиями отрасли готовится деловая программа выставки, в которой примут участие и специалисты Пермского РП.

Надеемся, что ожидания специалистов Пермского РП по участию в выставке «Нефть. Газ. Химия» – 2006» оправдаются и на этот раз.

«Нефть. Газ. Химия» – 2005», представители Пермского РП





Наши друзья

Летние гастроли театра сатиры на Васильевском



Сцена из спектакля «Опасные связи»



Гастрольный банкет



Сцена из спектакля «Голый король»



С народной артисткой Н. Кутасовой

Санкт-Петербургский Государственный театр Сатиры основан в 1989 году, а с 1993 года расположен на Васильевском острове. Руководит театром заслуженный деятель искусств России Владимир Словохотов. Компания «НПО Экрос» уже давно является спонсором театра и поддерживает с ним теплые, дружеские отношения.

В июне труппа театра посетила города Тулу и Сочи с гастролью, помощь в организации поездки, как и в предыдущие годы, взяла на себя наша компания. Для директора театра Тула – один из самых теплых и родных городов России: «Здесь я нашел друзей, родных по состоянию души людей». В гастрольном репертуаре есть спектакли на любой вкус. Актеры универсальны: поющие, танцующие, способные совмещать несколько амплуа. В театре есть и признанные мастера: народные артисты России Н. Кутасова, Ю. Ицков, Т. Малагина, заслуженные артисты России Е. Ракленко, С. Лысов, Ю. Джербинова, А. Цыпин, Е. Дятлов и другие. У молодых артистов есть блестящие творческие ориентиры!

В Туле билеты на спектакли были раскуплены мгновенно. Аншлаги были предопределены двумя факторами: великолепным репертуаром и участием телевизионных звезд. Каждое представление вызывало настоящий ажиотаж. Гастроли открылись постановкой «Вертеп», герои которого существуют на грани дет-

ской чистоты и греховного соблазна, наивности и страсти. Актеры искали новый для себя, особый язык общения: через танец, музыку и символы. Самым популярным был спектакль «Татуированная роза». Эта постановка интересна широкому кругу зрителей, ибо перед лицом истины, любви и красоты нет различий – ни половых, ни национальных, ни социальных. Главную роль сыграла народная артистка России Наталья Кутасова, во многом именно это обеспечило такую популярность спектаклю. Сама Наталья говорит о том, что «любую роль хочется сделать незабываемой и неповторимой».

В Сочи – другой зритель, спектакли театра могли не привлечь их внимания. Как сообщают «Новости Сочи»: «сочинский зритель, состоящий преимущественно из отдыхающих, не всегда готов к серьезному разговору о жизни в театральном формате, он приходил и садился, развалившись в кресле. Но к концу спектакля их позы кардинально изменялись. Шеи и спины вытягивались, а о меланхолическом настроении не могло быть и речи. Театр Сатиры способен вызвать на диалог любого зрителя и доставить ему незабываемое удовольствие».

Работа питерских гостей действительно производила сильное впечатление. Театр с Васильевского острова напоминал нам о том, что искусство сцены все-таки должно стимулировать размышления и пере-

живания, а не только смешить зрителя забавными ужимками и шутками.

На торжественном приеме по случаю окончания гастрольей присутствовал О. В. Арапов. Сейчас театр вернулся в Санкт-Петербург. 28 июля сотрудники «НПО Экрос» вместе с коммерческими директорами РП побывали на премьерном спектакле «Голый король». Постановка вызвала двойственные чувства, чувства радости и грусти, узнавания. Во многих героях зрители увидели себя, как в зеркале. Начали смеяться над персонажами, а потом понимали, что потешаются-то над собой! Очень часто наша зависимость от сильных мира сего заставляет обманывать, лукавить, ловчить и изворачиваться лишь для того, чтобы получить для себя какие-то дополнительные выгоды. А итогом нашего двуличия бывают лишь разочарования, недовольство собой и чувство униженности перед лицом близких тебе людей. Кто-то из великих сказал, что смех придумало то животное, которое страдало больше всего... Улыбайтесь, господа! Силен тот, кто может смело посмеяться над собой и обстоятельствами жизни.

Наша компания и дальше будет продолжать принимать активное участие в жизни театра Сатиры, а актеры радовать нас своим искусством и новыми спектаклями, заставляя нас философски размышлять над прележностями нашей жизни.

Советы бывалого

Советы бывалого путешественника

Вот и закончилось лето, по крайней мере, в Петербурге. Скоро пойдут дожди, будет холодно и сыро, а от лета останутся одни воспоминания. Впрочем, есть возможность порадовать себя жарким солнышком и в осенние месяцы. Каких-то, три-четыре часа полета, и лето снова с вами! Сентябрь – это «бархатный» сезон в Турции, Греции, Испании, Тунисе и на Кипре. Есть много плюсов у поездки за границу в это время.

Во-первых, значительное снижение количества отпусков влечет за собой снижение цен на отдых и шансов оказаться в отеле, полном соотечественников – ведь большинство предпочитает отдыхать летом.

Во-вторых, для любителей сафари, морских круизов и других прогулок под открытым небом, это лучшее время – меньше вероятность получить солнечный удар или обгореть.

В-третьих, сентябрь – это отличный вариант «летнего» отдыха для тех, кто плохо переносит жару. Солнышко припекает, но нет необходимости с полудня уходить с пляжа в номер, под кондиционер.

Итак, если вы решили провести в этот раз отпуск за границей или планируете поездку на следующий сезон, то в первую очередь следует задуматься о загранпаспорте. Осень-зима

(за исключением предновогодного периода) – это оптимальное время для оформления документов. Не нужно ждать начала следующего сезона и в спешке пытаться получить воделенный паспорт.

Помните:

- летом самостоятельно сдать документы в районный ОВИР – это из области фантастики, т. к. лето – пора отпусков и в ОВИРах тоже, а жаждущие отдохнуть вспоминают о том, что нужен паспорт за неделю-две до отпуска. Результат – долгие очереди, когда нужно в 7 утра придти под двери ОВИРов и отмечаться у какой-нибудь активистки со списками, иначе потом не докажете, что «неделю назад занимали за бабушкой в белой кофточке». Пройдет еще, как минимум, месяц после сдачи документов, и тогда вам выдадут долгожданный паспорт.
- спрос на паспорта резко вырастает, а паспортистки уходят в отпуск – они тоже люди! Вполне естественно сезонное увеличение цен. Удивляться нечему, ведь лето – сезон, в течение которого турфирмы могут получить максимальную прибыль.

- ОВИР и МИД вправе задерживать документы на рассмотрение. Можно потом долго кричать, что

вы уже купили путевки за многие тысячи, и паспорт вам очень нужен. Бесполезно. Пока не разберутся – документы не получатся. Это бывает достаточно редко, но бывает. Любой может попасть в этот небольшой процент «счастливых», и будет совсем обидно потерять деньги на поездку из-за проблем с документами.

- если вы планируете поездку в страны Шенгена или любую другую страну, визу которой вы должны получить в Санкт-Петербурге, то документы необходимо сдать заранее. Вы должны принести загранпаспорт в турфирму, как минимум, за неделю до начала поездки.

Приятного отдыха всем, кто уходит в отпуск.

А тем, кто остается работать – побольше солнечных теплых денечков.

Путешествующая



Экрос смеётся

Отдых в шутку и всерьёз...

- Очень понравился Московский зоопарк. Отдыхали там с сыном две недели.
- Девушка ищет пару для поездки в Тугулим к родителям на всю жизнь.
- Сплавлялся на плотах по Чупсово. Кайф! При прохождении порогов, правда, уносит стаканчики, но если их привязывать, то кайф!
- В воскресенье решили с детьми сходить в Батут-парк. Заплатили по 500 рублей за билет, пришли. Реальное кидоло! Всем рекомендую.
- Подмосковный санаторий «Грибная Русь» – для настоящих грибников! Грибы растут прямо в номере!
- Приехали позавчера то ли в Педрум, то ли в Наталию, отель какой-то турецкий, говорят, 5 звезд, все навороты, завтраки-обеда, массажи, – не знаю, пока не был. Главное – есть Интернет, грузится махом, раскладка русская, компы с дырками под флэшки и DVD-резаком, все включены. «Ася» установилась, игрухи разные, – короче, отдыхаю в кайф, всем рекомендую!
- Свет и телевизор приходилось включать самому, смыть в туалете – тоже! И это за 800 долларов!
- Конный маршрут по Алтаю – это круто! Отправил туда жену два месяца назад, отдыхаю по полной!

Санкт-Петербург

Петербург фонтанных брызг!

В Петербурге до последнего времени было множество фонтанов – больших и маленьких, каскадных и одноступенчатых, а вот «поющих» не было. Всего в Северной столице 230 фонтанов, из которых более половины требуют ремонта. Предыдущий и этот год ознаменованы открытием трёх новых фонтанов. 21 мая 2005 года состоялось официальное открытие «поющего» фонтана около Финляндского вокзала. «Не мусорить и не ломать фонтаны» – с таким призывом администрация района обратилась к жителям. Если в день открытия вокруг комплекса было чисто, то к вечеру с площади вывезли 25 кубометров мусора. Отныне комплекс ежегодно будут включать в один и тот же день – 21 мая.

Мобильный фонтан – специальный подарок городу к саммиту большой восьмерки от «Водоканала». Подобного ему в мире больше нет. Его ширина в полтора раза превышает размеры футбольного поля! Фонтанный комплекс в акватории Невы, у стрелки Васильевского острова, открылся в День России,

12 июня. Струя, которая ударила из фонтана, выше самих Ростральных колонн почти в два раза. К 30 июля, Дню ВМФ, специалисты «Водоканала» переместили глубоко под воду энергопонтон для повышения эстетического восприятия акватории.

25 мая состоялась торжественное включение фонтанного комплекса на Московской площади, которое приурочено к празднованию Дня города. Проект фонтанов выполнен в русле общих градостроительных традиций. Комплекс состоит из 11 фонтанов. Одна из особенностей фонтанного комплекса – наличие двух подземных общественных туалетов. Необходимость их строительства была подсказана опытом эксплуатации фонтанов у Финляндского вокзала, который стал популярным местом отдыха горожан.

Петербург и раньше называли столицей фонтанов. Первые фонтаны в Летнем саду Петр построил уже в 1705 году, и ему так понравился результат, что он решил «расширить и углубить» этот опыт в Петродворце. Петергофские парки

– это музей фонтанного искусства XVIII и XIX веков. В его экспозиции представлены различные стилистические направления – барокко, классицизм, их сочетание и позднейшая интерпретация. Всего в Нижнем парке и Верхнем саду действует 4 каскада и 191 фонтан. Фонтанный комплекс каждый год открывается 27 мая. Интересный факт: при постоянной работе среднестатистический фонтан потребляет около 60 тысяч кубометров воды в месяц, что «выливается» примерно в 900 тысяч рублей. К сожалению, мы не можем любоваться красотой фонтанов круглый год, они закрываются на зимний период. Работники водоканала ежегодно отключают фонтаны от водоподдачи, сливают из них воду, убирают накопившуюся грязь, вымывают чаши, проводят мелкий ремонт, демонтируют и складывают оборудование. И все это для того, чтобы весной фонтаны снова могли радовать глаз столь завораживающим зрелищем!

Для тех, кто любит просто прогуляться по улицам Петербурга, будет полезна эта информация.

Фонтанный комплекс около стрелки Васильевского острова можно увидеть, как по будням, так и по выходным дням с 12:00 до 00:20. В музыкальном режиме его включают в 12:00, 20:00, 21:00, 22:00, 23:00, на 20 минут. Посмотреть светомузыкальное лазерное

шоу можно с 24:00, также в течение 20 минут.

Фонтаны на московской площади по будням включают в 08:00 утра, по выходным в 10:00, выключают в 23:00. По субботам и воскресеньям здесь можно увидеть двадцатиминутное светомузыкальное шоу в 12:00, 16:00, 20:00, 22:00.

Фонтаны на площади Ленина у Финляндского вокзала по будням

включают в 08:00 утра, по выходным в 10:00, выключают в 23:00. Светомузыкальное шоу стартует в 12:00, 20:00 и 22:00 и продолжается полчаса.

Петергофские фонтаны действуют каждый день, начиная с середины мая, и по первую декаду октября, с 11 до 17 часов. Но мало кто знает, что каждый год 9 мая посетителям бесплатно предоставляется возможность погулять по парку и насладиться фонтанами!



фото Юмакулова И. А.



Конкурс

Знакомьтесь, первые участницы!



Анна Соловьева, менеджер по обучению



Ольга Пашук, бухгалтер



Анастасия Митюшина, менеджер



Ольга Шанькина, экономист



Алла Скрипник, Технический специалист НТО



Юлия Малецкая, товаровед, Экрос-Балт



Татьяна Гордиенко, экономист



Дарья Палишкина, делопроизводитель



Ольга Сапожникова, менеджер, Архангельское РП



Виктория Маслова, менеджер

КОНКУРС КРАСОТЫ «ЛЕДИ ЭКРОС»!

Милые дамы!

Наша компания впервые организует конкурс «Леди Экрос»! Отбросьте сомнения. Вы подходите для конкурса по всем параметрам, женщина по своей природе уникальна и удивительна! Подскажем один верный способ – подойдите к зеркалу, посмотритесь в него и скажите самой себе: «А во мне что-то есть». Не стоит «сломать голову» бежать на шейпинг, покупать шапочку для плавания и «наматывать круги» по бассейну. Не пытайтесь найти в записной книжке телефон Цицерона и записаться к нему на обучение ораторскому мастерству. Вы и так талантливы, и конкурс дает возможность проявить этот дар и найти в себе что-то еще не открытое. Мы не обещаем Вам встречу с голливудскими

актерами, но гарантируем разнообразную развлекательную программу и нестандартный подход к организации праздника. Проявите вашу индивидуальность, красоту и интеллектуальные способности. Сделайте стильную прическу, потому что именно вашу голову может венчать корона победительницы (не рассчитывайте на бриллианты), а почетное звание «Леди Экрос» порадует Вас и Ваших близких! Компетентное и неподкупное жюри оценит Ваше выступление, а подарки приятно удивят Вас!

Помните, что в этом конкурсе нет проигравших, у Вас есть изюминка, которую мужское жюри сможет оценить.

Желаем Вам удачи!

Положение о конкурсе красоты «Леди Экрос»

1. Общие положения

- 1.1. Конкурс «Леди Экрос» мероприятие для сотрудников группы компаний «Экрос» (РП и дочерних предприятий)
- 1.2. Программа конкурса, регламент, бюджет утверждаются генеральным директором «НПО Экрос».
- 1.3. Конкурс проводится совместно с ООО «Аркадия».
- 1.4. Конкурс проводится в соответствии с планом проведения корпоративных мероприятий на 2006 год.

2. Цели и задачи конкурса

- 2.1. Повышение имиджа сотрудников «НПО ЭКРОС» и продвижение продукции компании «Аркадия».
- 2.2. Формирование корпоративной культуры.
- 2.3. Развитие новых форм корпоративного досуга.
- 2.4. Приумножение традиций компании.
- 2.5. Реализация талантов и расширение интересов сотрудников.
- 2.6. Создание условий для самореализации сотрудников.

3. Условия проведения конкурса

- 3.1. К участию в конкурсе приглашаются сотрудницы группы компаний «Экрос», по 1 – 3 представительницы от каждой службы «НПО Экрос», дочернего предприятия – 1 человек, региональных представительств – 1 человек.
- 3.2. Участницы должны соблюдать правила и условия конкурса.
- 3.3. Все участницы должны с 21 по 24 августа 2006 г. (первый этап), с 1 по 30 сентября 2006 г. (второй этап) оформить и прислать анкету-заявку, фото в оргкомитет конкурса (см. Приложение) об участии в конкурсе по ниже указанным координатам.
- 3.4. Участницы готовят творческий номер (танец, песня, стихотворение, сценка и т. д.)
- 3.5. Директора дочерних предприятий и директора РП назначают ответственного, сообщают об этом в оргкомитет и распространяют самостоятельно информацию внутри подразделения или компании об участии в конкурсе «Леди Экрос».
- 3.6. Дочерние предприятия и региональные представительства должны:
 - Выбрать участниц
 - Направить анкеты и фото участниц организаторам конкурса для регистрации до 24 августа 2006 г. (первый этап) и с 1 по 30 сентября 2006 г. (второй этап).

4. Требования к проведению конкурса

- 4.1. Составление бюджета (сметы) для:
 - 4.1.1. Поощрения финалисток памятными подарками.
 - 4.1.2. Предоставления помещения для проведения конкурса.
 - 4.1.3. Предоставления необходимой аппаратуры
- 4.2. Наличие сценария конкурса
- 4.3. Наличие заранее заявленного жюри
- 4.4. Положение о конкурсе печатается в газете «Экроссфера» № 4, там же публикуются фотографии участниц, первыми приславших свои фотографии.

5. Порядок и сроки проведения конкурса

- 5.1. Сроки проведения конкурса: январь 2007 г., во время празднования Дня рождения компании.
- 5.2. Конкурсная программа проводится в соответствии со сценарием.

6. Жюри конкурса

- 6.1. Жюри конкурса состоит из сотрудников группы компаний «Экрос».
- 6.2. Состав жюри определяет генеральный директор компании.
- 6.3. Жюри оценивает участниц на протяжении всей конкурсной программы и в конце коллегиально выносит решение о распределении номинаций среди участниц.

7. Номинация конкурса

- 7.1. Настоящим регламентом устанавливается 14 номинаций:
 - Леди «Экрос»
 - Вице-Леди – 2-е место
 - Вице-Леди – 3-е место
 - Леди Зрительских симпатий
 - Леди Улыбка
 - Леди Фотогеничность
 - Леди Эрудияция
 - Леди Артистизм
 - Леди Стиль
 - Леди Очарование
 - Леди Экстравагантность
 - Леди Лучший танец
 - Леди Походка
 - Леди Лучший голос

8. Награждение участниц и победителей конкурса

- 8.1. Победительницам конкурса вручаются дипломы и призы.
- 8.2. Всем конкурсанткам вручаются дипломы участниц и памятные подарки.
- 8.3. Любое дочернее предприятие и региональное представительство может вручить своей участнице отдельный подарок.

9. Финансирование

- 9.1. Финансирование конкурса осуществляется ЗАО «НПО Экрос», дочерними компаниями и РП.
- 9.2. Проезд иногородних участниц из региональных представительств к месту проведения конкурса и обратно, проживание осуществляется за счет ЗАО «НПО Экрос».

Анкета-заявка на участие в конкурсе присылается по электронному адресу:

e-mail: OShorohova@ecros.ru
SPodosinnikova@ecros.ru

Почтовый адрес:

199106, г. Санкт-Петербург,
Среднегаванский пр. д. 13
Тел. (812) 718 82 97;
местный 68-31; 65-54.

Приложение

Анкета-заявка

1. Фото 3 шт. размером 15 × 21 или в электронном виде с высоким разрешением, желательно с комментариями, это позволит составить более полное впечатление о Вас. Приветствуются необычные и интересные фотографии. Фото крупным планом и хорошего качества.
2. Анкета:
 - дата и место рождения
 - занимаемая должность
 - семейное положение
 - образование, время работы в «НПО Экрос», описание этапов работы в компании, профессиональные достижения, планы.

- небольшой рассказ о себе (какие качества Вы в себе цените, что считаете недостатками, как вы проводите досуг, Ваши хобби, что необычного и интересного произошло в Вашей жизни за последнее время, Ваши достижения и победы. Это примерное содержание текста, Вы можете поместить в рассказ ту информацию, которую считаете наиболее актуальной. В рассказе приветствуется юмор. Рассказ должен иметь размер ½ листа А4. Не забывайте, что ваша победа во многом зависит от той информации, которую Вы о себе предоставите. Будем очень рады!
 - Отзывы о Вас, рекомендации от сослуживцев.
- Приветствуется:**
- произносить предвыборные речи, акцентировать внимание на том, почему именно Вы достойны этого звания
 - самореклама
- Категорически запрещается:**
- антиреклама других конкурсанток
- Присылайте Ваши заявки на E-mail:
OShorohova@ecros.ru;
SPodosinnikova@ecros.ru



Наше творчество

И МИНУЛ ГОД...

Рассказ об Александре Михайловиче Соловьеве

*И умру я не на постели, при нотариусе и враче,
а в какой – нибудь дикой щели,
утонувшей в густом плюще.*

Н. Гумилев

Минул год с момента трагической гибели прекрасного человека, жившего яркой и интересной жизнью, и так же ярко окончившего ее в ледяных льдах.

Мой отец Александр Михайлович Соловьев работал в нашей компании с 2000 года. Сначала инженером в отделе САО, а затем ведущим менеджером в СЗО по продаже САО и приборов. Девизом его жизни было: «Изведать неизведанное, познать непознанное и быть первым среди пионеров». Он очень трепетно относился ко всему, с чем сталкивался: с

головой окунался в работу, поскольку приборы были его стихией.

Его профессиональный путь начался на ЛОМО, затем он работал в Институте Аналитического приборостроения РАМН, а затем в «НПО Экрос».

У него было много увлечений: фотография, туризм, экстремальные виды спорта, спортивное ориентирование, бардовские песни. Александр Михайлович стоял у истоков GPS ориентирования, прокладывал первые маршруты, организовывал соревнования. Неоднократно становился призером чемпионатов

России по триатлону, спортивному ориентированию, опережая молодых спортсменов. Офис в сервис-центре был импровизированной выставкой его фоторабот. Мне кажется, что все самые недоступные и дикие точки нашей страны питали уважение к этому Сильному Человеку: тайга, горы, Белое море, Кольский полуостров, Эверест, Ладога, Байкал... Список можно продолжать до бесконечности. Везде мой отец оставил частичку своей души, этому он учил и нас, своих дочерей.

*«Еще не раз вы вспомните меня
И весь мой мир, волнующий и странный,
Нелепый мир из песен и огня,
Но меж других единый, необманный»*

Н. Гумилев

Самые яркие моменты жизни Александра Михайловича Соловьева отражены в его фотоработах.

Менеджер по обучению Анна Соловьева



Взглядом очевидца



Саммит скрытой камерой



В середине июля в Санкт-Петербурге прошел саммит большой восьмерки или, для ленивщихся говорить длинные фразы, – G8. Сколько было потрачено сил и средств на подготовку этого события? Лучше не считать, ведь получается, что те, набравшие внутренние вопросы страны, остались снова без финансирования. Все силы были брошены на то, чтобы Россия, а в частности наш город, выглядела достойно и оправдали свое право на прием столь высокопоставленных гостей.

Санкт-Петербург на период проведения саммита превратился в «непреступный Алькатрас»! Аэропорт Пулково принимал только участников G8 и журналистов. Звание главного эпицентра всего происходящего по праву принадлежало Стрельне! Жителям Стрельны, как истинным обитателям Алькатраса, были выданы спецпропуска, пенсионеры заранее получили пенсии, путь глав государств до Константиновского дворца охранялся и в воде и с воздуха, как говорится, и «муха не пролетит». Но вместо мухи пролетела туча, которая испортила чаепитие на пленере. Всемигущим организаторам праздника удалось практически все, а вот против природы не попреш! Каждый развлекается как может, журналисты, например, наблюдали за окнами коттеджей, в которых жили президенты. Их любопытство бесконечно, поэтому, кто из знатных особ раньше дал отбой, не осталось без внимания «информационных вампиров».

Журналисты образовали целый город из 4 тысяч жителей, государство внутри государства, а попросту – анклав. Естественно, что внутри каждого города должна быть своя инфраструктура. Поэтому на удовлетворение потребностей этих ненасытных информационных граждан были приглашены 240 «Мери-Поппинов», которые готовили, убирали и выполняли все пожелания своих подопечных. За время своей работы няньки постепенно превращались в «богатеньких Буратино», так как получали по 120 рублей в час, а то, что они спали всего по 2–3 часа в день и находили силы для дальнейшего труда, объясняется просто – Буратино-то, деревянный!

Подобно рою пчел, «на мед» со всех уголков нашей необъятной России на помощь питерским стражам правопорядка слетелись их коллеги. Такое количество милиционеров почти сводит к минимуму возможность того, что с головы Буша и других гостей упадет хоть один волос, а также того, что, ставшие на время жители Петербурга как бы лишними, не помешают проведению праздника. Для того, чтобы привести этой рои в агрессивное состояние и заставить вытаскать жало, достаточно было одному из представителей Министерства безопасности нажать тревожную «красную кнопку», и моментально любая попытка срыва саммита пресекалась. Скорее всего, этой кнопкой воспользовались заранее, будто по мановению волшебной палочки с питерских улиц исчезли все «лица без определенного места жительства», а, опять же, для ленивых, просто БОМЖи. Милиция безжалостно вылавливала их и отправляла на 101-й километр. Но что не делает человек, чтобы остаться в «родном доме». Здесь проявилась вся смекалка этого слоя общества. Они маскировались под дворников, а на вес золота ценились зеленые жилеты работников. Не меньшим спросом пользовался такой инвентарь как метла, совок, лопата. С их помощью можно быстро вжиться в роль занятого человека.

Подведем итоги саммита. Приняты несколько важнейших документов в области энергетической безопасности, борьбы с инфекционными заболеваниями, образования, борьбы с коррупцией, и в области торговли. Боец питерского ОМОНа получил солнечный удар, он простоял «под небом голубым» 12 часов, и даже теряя сознание, остался стоять на ногах, вот настоящий патриотизм! Найдены 93 угнанных автомобиля, на 50 % сократилось число ДТП. Другие цифры не менее интересны: журналисты за эти дни выпили 40 тысяч банок пива и съели 24 тонны продовольствия. Вот куда уходит наш скромный бюджет страны! Но можно вздохнуть спокойно – гости уехали. Будем надеяться, что наш город как можно дольше останется чистым, а дороги будут ремонтироваться не только для лимузинов – участников G8!

Поздравляем



Ващилина Татьяна

Поздравляем с Днем свадьбы

Лелюха Алексея Ивановича, экономиста по финансовой работе

Малашенок (Гулевскую) Екатерину Сергеевну, специалиста канцелярии I категории

Поздравляем с венчанием

Вижухову Марину Юрьевну, заместителя коммерческого директора по продажам в Поволжском регионе

Углову (Ващилину) Татьяну Николаевну, начальника канцелярии

Желаем новобрачным семейного счастья и любви!

Поздравляем с новорожденным

Павлова Николая Ивановича, менеджера по продажам ЗАО «Экрос-Балт» с рождением 29 июня сына Дмитрия.

Желаем семье благополучия и радости!



Футбол

Итоги чемпионата по футболу «Экрос-2006»



I место – команда «Химики»



Закончился IV футбольный чемпионат «Экрос-2006». «НПО Экрос» выступило инициатором и организатором соревнований по футболу в группе компаний «Экрос». В играх приняли участие команды компаний «Экрос-Балт», «Петербургский Красный химик», «Экросхимкомплект», «Экрос-пласт», «Экрос-авто», «Экоприбор». Соревнования были пронизаны спортивным азартом и отличным настроением игроков и болельщиков. Призовые места заняли команды:

- I место** команда «Химики» («Петербургский Красный химик» и «Экросхимкомплект»);
- II место** команда «Экоприбор»;
- III место** команда «Офис» (сборная команда «НПО Экрос»).

Лучшими игроками чемпионата «Экрос-2006» были признаны: Антон Бураков команда «Экоприбор», Сергей Смулин, Алексей Матвеев, Александр Крылов команда «Форвард», Руслан Мирончук команда «Офис», Дмитрий Горячев, Павел Веселкин, Дадоновы Виталий (старший) и Виталий (младший), Александр Максимов команда «Химики», Григорий Юрочко, Михаил Богданов – команда «Легион».

За победу в чемпионате команда «Химики» награждена почетным кубком. Игрокам-победителям вручены золотые, серебряные и бронзовые медали. Благодарим всех футболистов за доставленное своей игрой удовольствие. Желаем игрокам сохранить «спортивную форму», азарт и бойцовский дух до следующего юбилейного чемпионата «Экрос-2007»!



Наши увлечения



Хобби генерального директора ООО «Экрос-Строй» Дмитрия Изотова – охота, а для охотника очень важно правильно выбрать и воспитать собаку. После тщательного изучения разных пород было решено взять курцхаара (немецкую гладкошерстную легавую).

Курцхаар – очень умная и податливая в обучении собака. Она может с успехом выполнять не только обязанности охотника, но и сторожа, и телохранителя. А Рэда 9 лет назад взяли специально для охоты.

Этот дипломированный охотник заслужил специальные награды: I степени – «по утке», II степени – «по болоту», III степени – «по кровяному следу» (этот диплом он получил уже в год) и др.

На просьбу рассказать о своем любимце, серьезный генеральный директор сам по-мальчишески улыбается и с блеском в глазах вспоминает о том, как они ходят на уток, как Рэд подает их в руки прямо с воды: «Умный пес. Добрый и жизнерадостный. Охотничий

азарт у него в крови! И у него свой кодекс чести». Нас так заинтересовал рассказ Дмитрия про Рэда, что мы решили спросить Дмитрия поподробнее о его любимце.

– Дмитрий, расскажите, пожалуйста, когда вы впервые пошли на охоту с Редом и вообще о том, как вы стали охотником.

– Обычно, на охоту выходят с собакой в один год. Мы же с Редом пошли охотиться впервые в полгода. Я тренировал его сам. На охоте мы убили сразу четыре вальдшнепа. Мой дед был егерем в послевоенные годы, у него было много охотничьих собак разных пород. На его военно-охотничью базу приезжали многие полковники и генералы. Охотился в его лесных угодьях даже сам Родион Яковлевич Малиновский, маршал Советского Союза. Мой отец тоже был охотником. Так что я потомственный охотник. Первый раз на охоту отец взял меня в 7 лет, и я сразу приобщился к оружию.

«Королевская охота» с легавой по имени Рэд

Ружье упиралось в папино плечо, а я только нажимал на курок.

– Вам не жалко убивать птиц и зверей?

– Не жалко, потому что это азарт, кто кого. Дикие птицы и животные очень осторожные. Кабаны невероятно чуткие, с ними надо быть особенно внимательным и осторожным. Мы не стреляем северных уток, неинтересно, так как считаем их самыми глупыми. А местные кряковые утки – это та дичь, на которую интересно охотиться. Их надо найти, выследить. Собака в этом помогает. Во время охоты на уток, я по оскоке могу пройти мимо, а собака не пропустит птицу. Я к тому же никогда не был браконьером. Все делаю по закону и по совести.

– Какая ваша самая большая добыча? И на кого еще вы охотитесь?

– 12 уток самая большая наша добыча. По меркам Приозерского района Ленинградской области, где мы в основном охотимся – это много. С трех лет мы охотимся на зайцев. Некоторых Рэд ловил живьем, прямо из-под елки. Пока заяц медленно разгоняется, собака делает стойку и бросается на добычу.

– Какая охота самая интересная?

– Интересная охота на глухарей и тетеревов, там особый азарт. Это его птица, его «королевская охота». Глухари и тетерева сидят на болотах, едят ягоды. В этот момент Рэд на них охотится. Главное, не потерять в это время на болоте собаку. В поле охотиться легче.

– Охотитесь ли вы на медведя и кабанов?

– На кабанов и медведей хожу без Рэда, т. к. курцхаар – легавая собака, предназначена только для охоты на птиц.

– Кого называют «легошатники»?

– Владельцев легавых собак, таких как курцхаары, дартхаары, пойнтеры и т. д. называют «легошатники».

– А сам Рэд ест свою добычу?

– Уток он не ест. В сыром виде ест рябчиков. Я сам разделяю добычу. Сначала птица очищается, затем паяльной лампой обжигают и ножом разделяю.

– И как настоящий охотник готовите тоже сами?

– Да. Я сам из уток, зайцев и глухарей готовлю различные блюда. Дикие птицы на вкус все одинаковые, но запах разный. Чтобы отбить запах, замачиваю их на один час в уксусе. Готовлю птиц с клюквой, яблоками, начинаю чесноком и запекаю в духовке, можно в фольге или в открытом виде. Глухаря люблю очень, но кабана больше, очень вкусное мясо.

– Где вы охотитесь на кабанов?

– Охочусь в Новгородской области. В основном кабаны попадают до 100 кг. Самый большой кабан еще, надеюсь, впереди.

– Храните ли вы свои охотничьи трофеи?

– Дома есть чучела из самых красивых моих трофеев, сделанные на заказ. Это глухарь, куница, лиса, утка. Некоторых из них дарю иногда родителям. Самый большой глухарь был этой весной, он весил 5 кг 700 грамм.

– Какое вы предпочитаете оружие?

– Оружие люблю гладкоствольное и нарезное. Немецкий карабин – вещь, берешь в руки и уже получаешь удовольствие.

– С чего начинается охота для вашей собаки?

– Охота начинается со сборов. Когда, находясь на даче, я толь-

ко выношу сапоги, беру ружье и патронтаж, собака начинает визжать, бросает все дела, даже перестает есть, ждет. О том, что мы собираемся на охоту, в округе сразу узнают все по своеобразным собачьим звукам, доносящимся из нашего дома.

– Чем отличается жизнь человека с собакой от жизни человека без нее?

– Хлопотами. Собака – это член семьи, прививки, болезни, уколы. Собака самая преданная, добрая и понимающая. В отличие от человека, она никогда не предаст. Она постоянно меня охраняет. Если кто-то приходит в дом, она ложится мне на ноги и не отходит ни на минуту. Не любит, ревнует, когда я глажу других собак. Как человек все понимает, только говорить не может. Кормим ее кашами с мясом, никогда не кормим сухим кормом, пусть дольше живет.

– Были у вас, связанные с собакой, опасные случаи на охоте?

– Да, однажды Рэда укусила гадюка, я тут же повез его в кли-

нику. Здесь главное не упустить время. Спасали его три часа под капельницей, я его держал и вместе с ним страдал. Все обошлось. Теперь змей не трогаю, обходит их стороной.

– Что для вас охота?

– Охота для меня – это, прежде всего, специфическое общение с природой. Летом люблю гулять в лесу просто с собакой, без ружья. Рэд тоже гуляет с удовольствием. С каждым годом охотиться ему становится все тяжелее, нагрузка на охоте очень большая, уже стареет, постарела даже морда, стало тяжело бегать. После охоты отдыхает теперь уже долго. Давно уже дед. Есть и дети, и внуки, но с мячом играет, и резвится до сих пор, как ребенок.

– Воспитанию своего любимца вы посвятили огромное количество времени и терпения и вырастили настоящего друга и преданного помощника. Спасибо вам, Дмитрий, за интересный рассказ, удачи вам и вашему любимцу Рэду.



Экрос смеется

Новинки собаководства

Эстоонская гончая

Выведена для загоня раненых черепах и улиток. Команды хозяина выполняет очень тщательно, правда, спустя 20 – 30 минут после подачи. Очень любит детей с задержкой умственного развития.

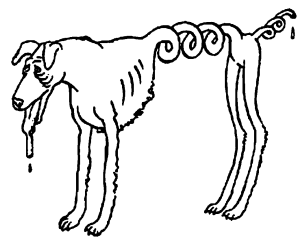
Портфейлер

Собака из натуральной кожи (в результате эволюции портфейлеры из кожаных вымерли – разошлись и растрескались).

Русская самогончая

(русский борзой бухаунд).

Выведена не для охоты ни на кого, а просто по полям поноситься, поорать. Способна унюхать за версту молодого первача. Применяется также для поиска бутылок и хозяев, спящих на необъятных сибирских просторах. Незаменима на охоте, рыбалке, в бане, гараже. Отличается от большинства других пород красным носом и огромными мешками под глазами. Уважает хозяина. Неприхотлива – где нажрется, там и спит.



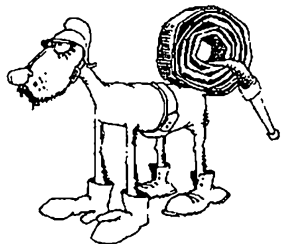
Карликовый кобелино (неаполитайка).

Выведен из ряда итальянских собак за плохое поведение. Предназначен только для вязки. По внешнему виду напоминает то ли кролика, то ли швейную машинку – не разберешь. Десять сантиметров в холке, пять сантиметров в попке.

Брандспойнтер

(московская пожарная).

Окрас – ярко-красный. Хвост напоминает скрученный пожарный шланг. Очень быстро, с воем, бегают. Может задира ногу на уровень второго этажа.



Наши питомцы

Чингиз-Хан – среднеазиатская овчарка семьи Лаврищевых

Чингиз-Хан – любимый и преданный друг директоров Тольяттинского и Самарского РП Лаврищевых Сергея Анатольевича и Гельжихан Абдулхаковны. Об этой удивительной собаке мы узнали из восторженных рассказов коммерческих директоров РП во время их пребывания в Санкт-Петербурге. Сергей Анатольевич показал им фотографии овчарки и покорил сердца ее необыкновенной красотой и увлекательным рассказом о своей любимце. Услышав от пятого человека пожелания о том, чтобы статья о Чингиз-Хане появилась в газете, мы отправились брать интервью у ее хозяйки.

– Сергей Анатольевич, мы заинтригованы слухами о вашем преданном друге по имени Чингиз-Хан. Подтвердите или опровергните эти слухи. Говорят, что после победы на специализированной выставке ваш телефон разрывался от предложений других «собачников», готовых заплатить за случку с вашим кобелем 500 долларов, это правда?

– О своем любимом питомце я готов рассказывать часами, тем более есть чем похвастаться, и есть чем гордиться. О главном его могучем достоинстве я умолчу, расскажу о других. Эта порода выведена в Средней Азии, а местное название собаки Алабай. В быту просто Чен! Среднеазиатская овчарка – одна из древнейших пород на земле. Эта собака прошла в своем развитии 4 тыс. лет, испытала на себе жесткий естественный отбор временем и людьми. Сегодня это надежный охранник вашего имущества и преданный телохранитель. Сегодня Чен имеет титулы и ранги, которым может позавидовать любая собака.

■ Победитель, обладатель САС – Всероссийской выставки «Осенний беннефис» – Самара 2004 г.

■ Победитель, обладатель САС, обладатель диплома ЛПП, обладатель диплома «Best» – Всероссийской выставки «Снежный кубок» – Тольятти – 2005 г.

■ Победитель, обладатель САС, диплома ЛПП, сертификата, Чемпион РФЛС

■ Победитель монопородной выставки, обладатель диплома ЛПП, диплома и сертификата КЧК (клуба чемпионов)

■ Победитель конкурса, обладатель кубка «Гордость России».

«Но, главное, он знает, что его любят, и он просто член семьи. Чен очень умный, добрый, он понимает все, не только когда с ним разговаривают, но и по взгляду, по жесту. Утром он нас провожает грустным взглядом, а вечером встречает радостным лаем и улыбкой», – подтверждает Гельжихан Абдулхаковна.

– Он живет в роскошном удобном вольере 3 × 7 метров, лес и поле – все в его владении. Это собака уникальная еще и тем, что не болеет и может спать на снегу. Такая порода не может жить в квартире, собаке необходимы просторы. Таким красавцем он стал не сразу, мне пришлось долго с ним повозиться, выпрямляя ему ноги и кормя специальными витаминами по тысяче рублей за банку. Помимо Чена дома живут четыре кота, среди них «курильский бобтейл» с великолепным купированным хвостом (смесь сибирского кота и рыси). Он ходит вместе со мной на прогулку, рядом с Ченом.

– Говорят, что бобтейлы – единственные в мире кошки, которые привязываются не к дому, а к хозяину.

Когда мы смотрели фотографии Чена и беседовали, у Сергея Анатольевича зазвонил телефон, и он поделился с

нами тем, что ему только что сообщили о радостном событии, сегодня Чен стал отцом, его подруга принесла 7 здоровых щенков!

– Спасибо Вам за интересный рассказ. Здоровья вам и вашим питомцам.

